

Fortschrittsbericht – Nachhaltigkeit Hauni Group 2021

Deutsche Version

12. September 2022, Hamburg



Inhalte

01 – Einführung – Wer wir sind	03
02 – Nachhaltigkeit bei Körper	08
03 – Nachhaltigkeit in der Hauni Group – Körper Geschäftsfeld Tabak	11
04 – Umwelt	22
05 – Mitarbeiter	28
06 – Gesundheit & Sicherheit	37
07 – Schulungen	41
08 – Unternehmensführung	45
09 – Nachhaltige Beschaffung	49
10 – Zertifizierungen	54
11 – GRI Inhaltsverzeichnis	56
12 – Anhang	60

01 Einführung – Wer wir sind



Gendergerechte Sprache

Für uns bei Körber hat Kommunikation auf Augenhöhe oberste Priorität, wir schätzen alle Stakeholder und Stakeholderinnen – unabhängig von ihrer Herkunft, dem Geschlecht und ihrer sexuellen Identitäten.

Als international agierender Konzern verfolgen wir den Diskurs zu gendergerechter Sprache aufmerksam, und dies über Ländergrenzen hinweg. Wir prüfen intern mögliche Lösungen, die allen Zielgruppen bestmöglich gerecht werden. In diesem Nachhaltigkeitsbericht nutzen wir zunächst für verbesserte Lesbarkeit keine geschlechtsspezifischen Doppelbezeichnungen oder Lösungen für gendergerechte Sprache.

In der vereinfachten Form – etwa Mitarbeiter – sind jedoch Menschen jedweder Identität mitgemeint.

Einführung

Lieber Leser,

seit 2010 berichten wir über unseren Nachhaltigkeitsweg. Mit diesem Fortschrittsbericht für das Jahr 2021 knüpfen wir an unsere Nachhaltigkeitsberichterstattung an und setzen sie fort.

Dieser Fortschrittsbericht ist als zusätzliche Berichterstattung über die Hauni Group zum übergreifenden Körber-Konzern Nachhaltigkeitsbericht 2021 zu verstehen und konzentriert sich auf die Informationen und Daten, die wir zusätzlich in der Hauni Group als wesentlich für das Monitoring unserer Nachhaltigkeitsbemühungen identifiziert haben.

Unser Berichtszeitraum in diesem Fortschrittsbericht ist vom 01.01.2021 bis zum 31.12.2021. In einigen Themenbereichen möchten wir Sie auch über Aktivitäten im Jahr 2022 informieren, da durch die Corona-Krise leider viele

Prozesse und Aktivitäten nicht so stattfinden konnten, wie wir es uns gewünscht hätten.

Seit dem 1. September 2022 ist aus der Hauni Maschinenbau GmbH die Körber Technologies GmbH und aus der Hauni Group mit all ihren Gesellschaften das Körber-Geschäftsfeld Technologies geworden.

In diesem Bericht werden wir den Begriff Hauni Group verwenden, da dies der Begriff ist, der im Jahr 2021 aktuell war.

05. September 2022, Hamburg



Ihr
Jürgen Spykman
Chief Executive Officer, Geschäftsfeld
Technologies

Wir sind Teil der Körper AG

Die Körper AG ist ein internationaler Technologiekonzern mit rund 12.000 Mitarbeitern an mehr als 100 Standorten weltweit. In den Geschäftsfeldern Digital, Pharma, Supply Chain, Tissue und Technologies (früher Tabak bietet Körper Produkte, Lösungen und Dienstleistungen an, die begeistern. Der Körper-Konzern ist eine nicht börsennotierte Aktiengesellschaft. Die gemeinnützige Körper Stiftung ist 100%ige Gesellschafterin.

Wir, das Körper-Geschäftsfeld Technologies (früher Tabak bzw. Hauni Group genannt) entwickeln maßgeschneiderte Lösungen in den Bereichen Maschinen, Anlagen, Software, Messgeräte, Aromen und Dienstleistungen sowie Serviceangeboten mit dem Schwerpunkt in der Genussmittelindustrie. Mit unseren 25 weltweiten Produktions-, Vertriebs- und Servicestandorten verstehen wir uns als strategischer Partner unserer Kunden. Stets die Ziele unserer Kunden vor Augen, liefern und integrieren wir mit Leidenschaft, Präzision und Leistung überragende Technologien, um ihnen zu helfen, ihr volles Potenzial zu erreichen. Die Körper Technologies GmbH, früher Hauni Maschinenbau GmbH ist das führende Unternehmen des Geschäftsfelds Tabak und hat ihren Hauptsitz in Hamburg, Deutschland.

**Körper-
Konzern**

100 Standorte | 12.000 Beschäftigte



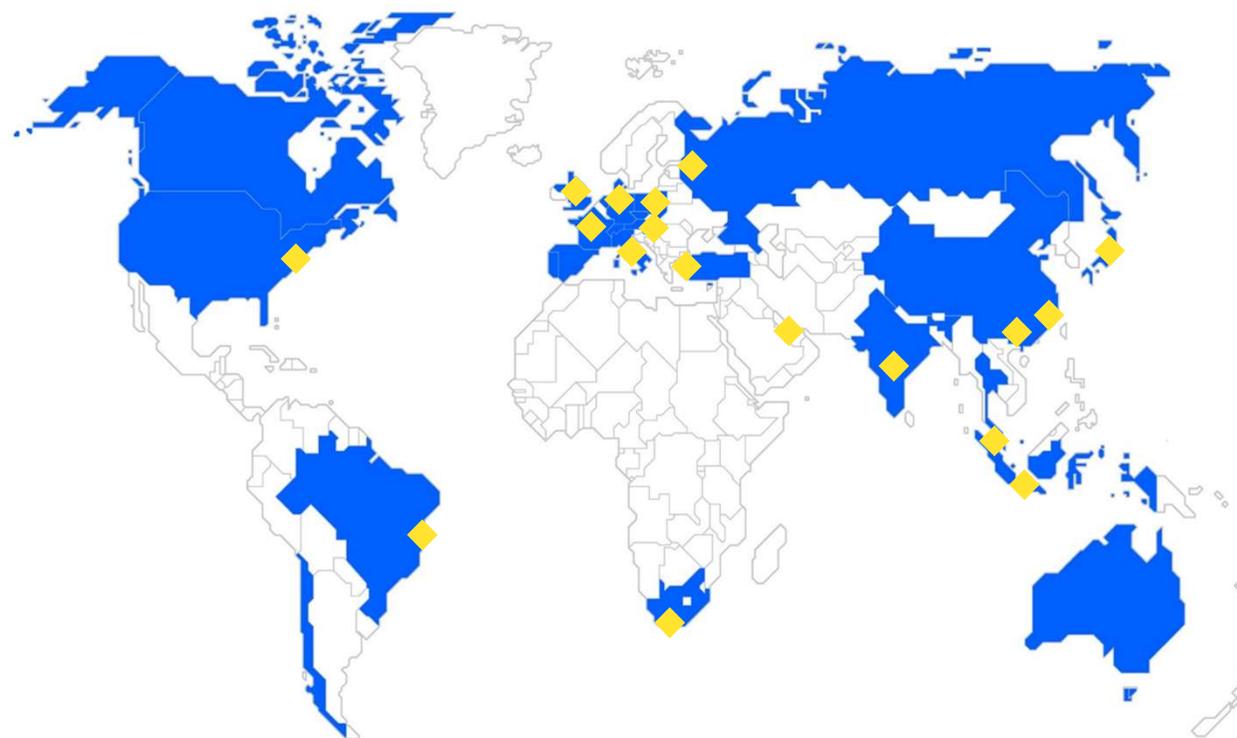
<http://www.körper.com/wir>

Hauni Group - Fortschrittsbericht 2021

Wir sind das Körper-Geschäftsfeld Tabak - Hauni Group

Im Bericht enthaltene Standorte 01.01.2021 - 31.12.2021

Standorte der Hauni Group 



25
Standorte

Ca. 4.000
Mitarbeiter

Umsatz
insgesamt 2021
750 Mio. €.

Hauptsitz
Hauni Maschinenbau
GmbH
Hamburg

Vollständige Liste
aller Standorte
→ Anhang 1



<http://www.körper.com/wir>
Hauni Group - Fortschrittsbericht 2021

02 Nachhaltigkeit bei Körper



Nachhaltigkeit – Die Entwicklung im Körber-Konzern

Der erste Nachhaltigkeitsbericht des Körber-Konzerns für das Jahr 2021 wurde veröffentlicht

Die Geschäftsfelder des Körber-Konzern setzen bei der nachhaltigen Entwicklung bisher ganz unterschiedliche Schwerpunkte. Jetzt führen wir diese einzelnen Aktionen zu einem ganzheitlichen Ansatz auf der Konzern-Ebene zusammen. Und gestalten ihn so, dass er zu einem wesentlichen Treiber für Wachstum und Innovation wird. Nicht nur in Sachen Umwelt, sondern auch in der Ausrichtung unserer geschäftlichen Aktivitäten an ethischen und moralischen Grundsätzen. Und in dem, was wir als fairer Arbeitgeber für unsere Mitarbeiter tun – sowie als Unternehmen für die Gesellschaft.

Wir packen an.

Die Körber-Konzern Nachhaltigkeitsstrategie ist integraler und **wertschöpfender Bestandteil** der Unternehmensstrategie von Körber.

Unsere strategischen Schwerpunkte für Nachhaltigkeit auf Konzern- wie Geschäftsfeldebene sind in unserem **„Haus der Nachhaltigkeit“** anschaulich zusammengefasst. Darin haben wir klare Zuständigkeiten und **Verantwortlichkeiten** für den Konzern und seine Geschäftsfelder festgelegt sowie Governance-Regeln zur Umsetzung der Maßnahmen definiert.

Dieser Nachhaltigkeitsbericht ist ein erstes Ergebnis und gleichzeitig eine weitere Einladung zum Dialog für unsere Stakeholder-Gruppen.



Körber Nachhaltigkeitsbericht

Jetzt entdecken!

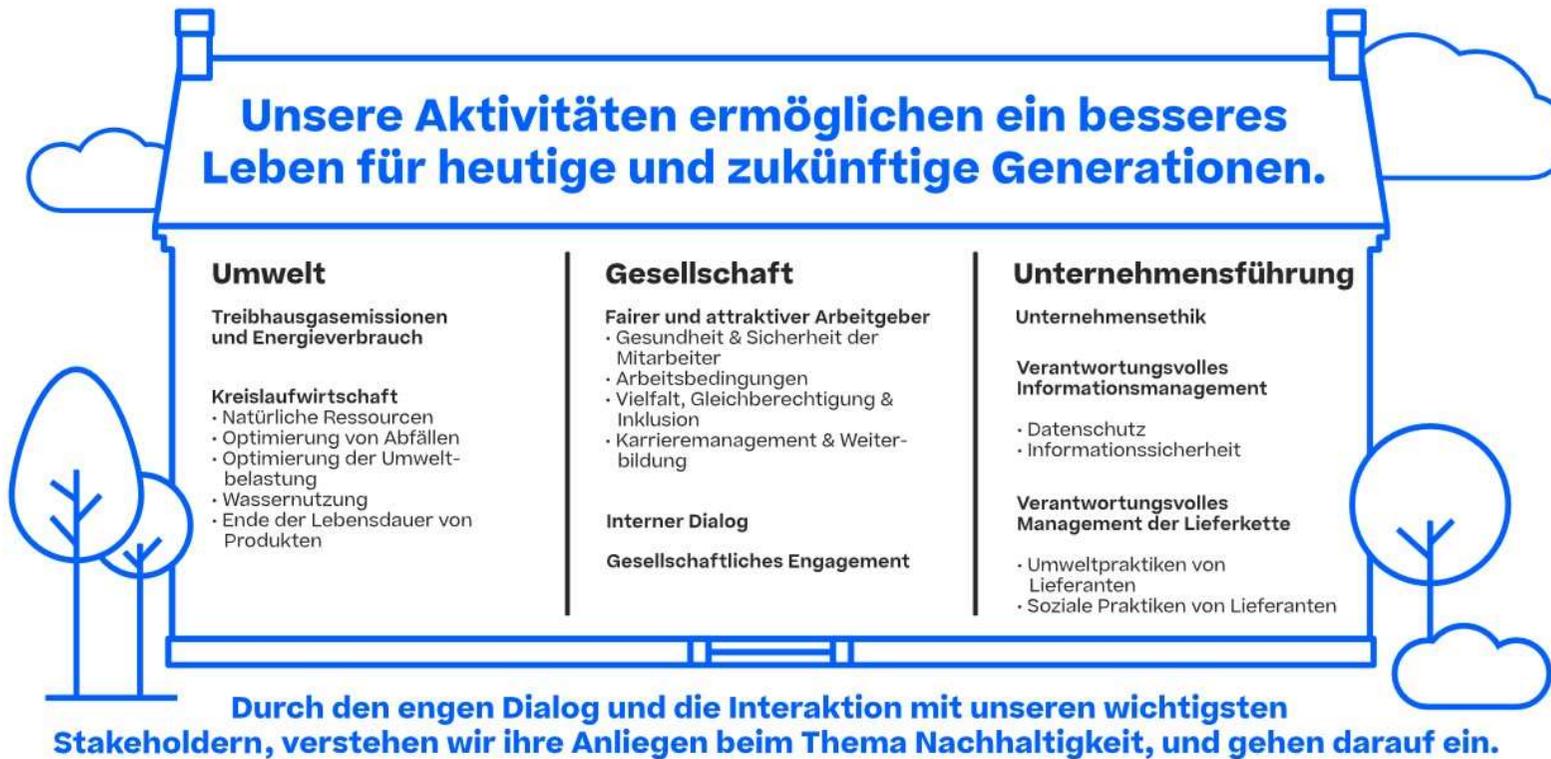


<https://www.koerber.com/nachhaltigkeit/vision>

Hauni Group – Progress Report 2021

Das Haus der Nachhaltigkeit des Körber-Konzerns

Das Haus der Nachhaltigkeit beschreibt die Nachhaltigkeitsstrategie und die Ziele des Körber-Konzerns. Dies bildet den übergeordneten Rahmen für die Ziele und Nachhaltigkeitsaktivitäten der Hauni Group.



03 Nachhaltigkeit in der Hauni Group



Der Hauni Group Weg zu mehr Nachhaltigkeit

Erfolge bis 2020 - Maschinen und Anlagen

Wir machen Maschinen intelligenter

Unsere Maschinen und Anlagen haben bereits eine lange Lebensdauer von 20 bis 25 Jahren. Aber wir sind bestrebt, ihre Nutzungsdauer noch weiter zu verlängern.



Wir sind Teil der Kreislaufwirtschaft

Generalüberholung für ältere Maschinen

Das Richtige tun:

Heute verantwortungsvoll die Zukunft gestalten



In der Hauni Group werden Gebrauchsmaschinen und Teile seit 1989 (auch beim Kunden vor Ort) modernisiert, um sie in einem neuen Produktionszyklus einsetzen zu können.



<https://www.koerber-technologies.com/nachhaltigkeit>

Hauni Group - Fortschrittsbericht 2021

Der Hauni Group Weg zu mehr Nachhaltigkeit

Verringerung der Treibhausgasemissionen durch die Umsetzung von Energieeffizienzmaßnahmen

Im Jahr 2010 hat die Hauni Group das erste Ziel zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen festgelegt - die Reduzierung um mindestens 1% der THG-Emissionen pro Jahr bis 2020 zu reduzieren.

**Wir sind stolz darauf, sagen zu können:
Wir haben das Ziel übererfüllt!**



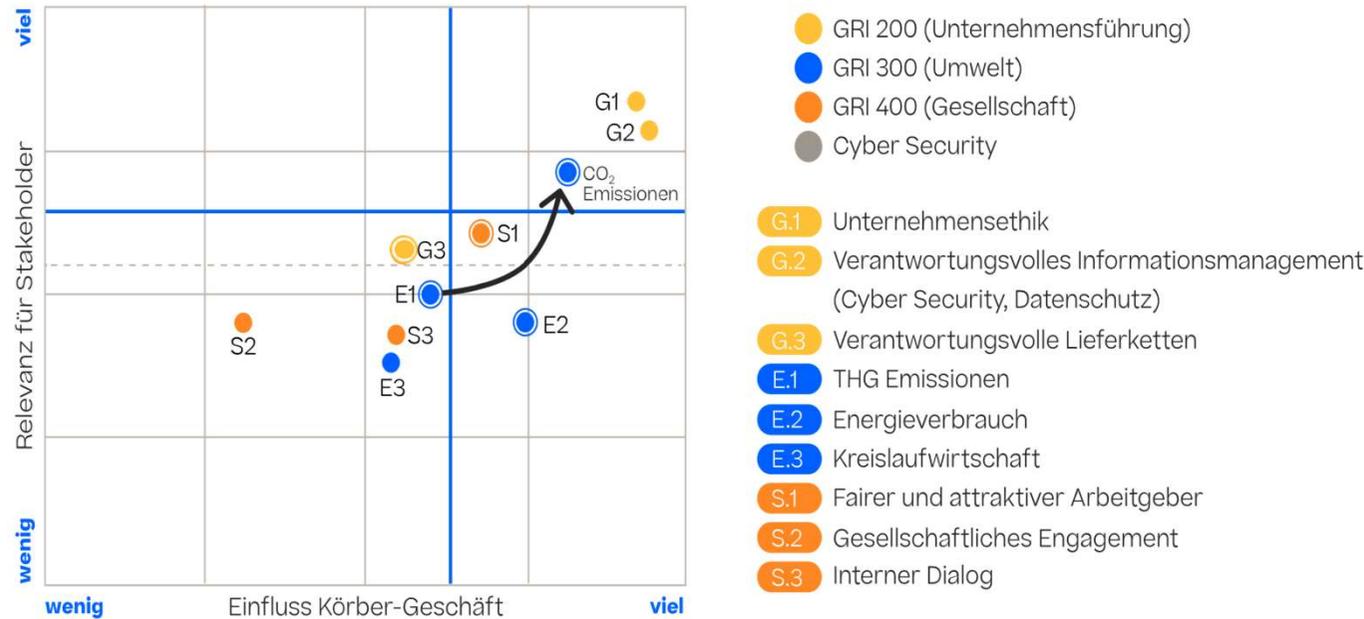
Das Richtige tun:
Heute verantwortungsvoll
die Zukunft gestalten



Zahlen von 2010 aus eigener Berechnung (siehe Nachhaltigkeitsbericht 2010), Zahlen für 2020 externe Treibhausgasinventur Körber AG 2022
Hauni Group - Fortschrittsbericht 2021

Wesentlichkeitsanalyse für den gesamten Körber-Konzern 2021

Illustration der Schwerpunktbereiche auf der Grundlage der gewichteten Durchschnittswerte der Geschäftsfelder Bewertungen



Die Themen mit der höchsten Priorität auf Konzernebene sind:

Unternehmensethik

Verantwortungsvolles Informationsmanagement, mit den wesentlichen Themen

Datenschutz und insbesondere Cybersicherheit

Fairer und attraktiver Arbeitgeber

Verantwortung in der Lieferkette

Verringerung der CO₂-Emissionen und des Energieverbrauchs

Im Jahr 2021 wurde eine neue und Körber weite Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt. Die bestehende Wesentlichkeitsanalyse der Hauni Group wurde in die Analyse einbezogen. Eine Beschreibung des Prozesses finden Sie hier:

[Wesentlichkeitsanalyse](#)



<https://www.koerber.com/nachhaltigkeit/fakten/wesentlichkeitsanalyse>

Hauni Group - Fortschrittsbericht 2021

Konzernweite Ziele bis 2025

Abgestimmte Ziele und synchronisiertes Vorgehen machen uns gemeinsam stärker

1. Plan Körper-Konzern

Basierend auf der Wesentlichkeitsanalyse wurden sich drei Hauptziele identifiziert

Wir haben uns drei Hauptziele für den Körper-Konzern gesetzt



Wir reduzieren unseren Energieverbrauch und werden bis 2025 CO₂ -neutral.



Wir sind ein fairer und attraktiver Arbeitgeber.



Wir haben verantwortungsvoll organisierte Lieferketten.



2. Do Hauni Group



Ableitung der Strategie und Ziele auf die Hauni Group

Implementierung und Verbesserung der Nachhaltigkeitsorganisation der Hauni Group sowie Definition und Durchführung von Maßnahmen an allen Standorten der Gruppe.

3. Check / Bewertung

Bewertung der Nachhaltigkeitsinitiativen und Evaluation der Nachhaltigkeit der Hauni Group (z. B. EcoVadis, CDP).

4. Act / Verbesserung

Fortschrittsberichterstattung der Nachhaltigkeitsergebnisse an Stakeholder, z. B. Kunden und Lieferanten, und Nutzung der Ergebnisse zur Verfeinerung der Nachhaltigkeitsstrategie und -ziele.

Ziele der Hauni Group 2022-2025: Umwelt

Strategie der Hauni Group 2025

Schwerpunktbereich und materielle Themen	Wichtigste Ziele	Maßnahmen
Treibhausgasemissionen und Energieverbrauch	<p>Reduzierung der THG-Emissionen und des Energieverbrauchs basierend auf einem Einsparungsplan</p> <p>Definierung von weitere Einsparungen</p> <p>Mitarbeiterwettbewerb initiieren</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Umstellung auf Ökostrom (wo möglich) • Eigene grüne Energieerzeugung (Photovoltaik), wo möglich • Umstellung auf grünes Gas (wo möglich) • Verbesserung der Energie- und Gaseffizienz in Produktion und Anlagen • Mehr elektrische Firmenwagen • Einführung von umweltfreundlichen Geschäftsreisen • Durchführung einer Umfrage für alle größeren Standorte zur Erstellung einer Heatmap • Festlegung eines Aktionsplans pro Standort • Durchführungsmaßnahmen • Aktives Engagement unserer Mitarbeiter zur Unterstützung und Erarbeitung von Ideen für Einsparungen
Kreislaufwirtschaft	<p>Verringerung von Abfall und Erhöhung der Recyclingquote</p> <p>Keine Drucker-Initiative</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Durchführung einer Erhebung über die größten Fraktionen und Festlegung eines Plans (beginnend mit Deutschland/Ungarn und Ausweitung auf andere Standorte) • Umsetzung von Maßnahmen zur Verringerung der Abfallmenge/zur Steigerung des Recyclings in allen Unternehmensbereichen • Reduzierung der Anzahl der Drucker (sofern nicht aus rechtlichen Gründen erforderlich) um 80%
Scope 3	<p>Verbesserung der Energieeffizienz bei Produkten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Festlegung des Fahrplans für die nächsten Jahre • Plan und Ressourcen umsetzen
Unterstützende Gruppenaktivitäten	<p>Erreichen des Ziels 2025 - Kohlenstoffneutralität bis 2025 in Scope 1&2</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Übertragung von Initiativen auf Konzernebene zu den Gesellschaften des Geschäftsfeldes Tabak • Aufbau eines globalen Teams im Geschäftsfeld Tabak



Ziele der Hauni Group 2022-2025: Gesellschaft 1/2

Strategie der Hauni Group 2025

Schwerpunktbereich und materielle Themen

Achtung der Menschen- und Arbeitnehmerrechte ¹

Wichtigste Ziele

ILO-Kernarbeitsnormen werden in allen Unternehmen der Körper-Geschäftsfeld Technologies respektiert

Alle Mitarbeiter und Interessengruppen haben Zugang zu einem neutralen und transparenten Beschwerdemechanismus für Menschen- und Arbeitsrechte

Alle Mitarbeiter sind informiert und sind sich der Arbeits- und Menschenrechtsthemen bewusst

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter²

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

**Förderung des Arbeitsschutzes
Gesundheit und Sicherheit**

Maßnahmen

- Entwicklung eines neuen Fragebogens zur Überwachung der Entwicklungen im Bereich der Arbeits- und Menschenrechte
- Jährliche Überwachung
- Einführung eines Beschwerdemechanismus für Menschen- und Arbeitsrechte, der für alle Mitarbeiter und Interessengruppen zugänglich ist
- Die Mitarbeiter erhalten eine Informations- und Sensibilisierungskampagne über Menschen- und Arbeitsrechte
- Wir beginnen mit der Analyse und Erstellung der Arbeitsschutzorganisation für die Standorte Bergedorf und Schwarzenbek nach ISO 45001. Gleichzeitig werden wir die zukünftige Ausweitung auf / Integration in die anderen Standorte der Hauni Group diskutieren und prüfen.
- Abstimmung der verschiedenen Initiativen zwischen der Gruppe und der GF
- Definition des Gesundheitsindex, der Arbeitsunfälle und anderer Metriken
- Berichterstattung über Gesundheit und Sicherheit in der Hauni Group für min. 80% der Mitarbeiter
- Festlegung einer Gesundheits-/Sicherheitsstrategie mit aktiven Unterstützungsmaßnahmen (z. B. HauniSports)
- Ausbauplan pro Standort
- Aufnahme der Häufigkeit und Schwere von Unfällen in den bestehenden Fragebogen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- Wenn sich ein schwerer Unfall ereignet, muss eine Untersuchung der Ursachen durchgeführt werden
- Globale Berichterstattung zum Jahresende über alle Arten von Abwesenheiten von allen Mitarbeitern
- Jährliche Monitoring



1) Umsetzungsplan Menschen- und Arbeitsrechtsrichtlinie; 2) Hauni Group Strategie 2025
Hauni Group - Fortschrittsbericht 2021

Ziele der Hauni Group 2022-2025: Gesellschaft 2/2

Strategie der Hauni Group 2025

Schwerpunktbereich und materielle Themen

Ein fairer und attraktiver
Arbeitgeber sein

Wichtigste Ziele

**Arbeitsbedingungen:
Wir unterstützen Remote Work ¹⁾
(wo möglich) und Work-Life-
Integration**

**Vielfalt, Gleichberechtigung,
Integration (DEI)**

**Karrieremanagement und
Ausbildung**

Maßnahmen

- Überprüfung der aktuellen Situation an allen Standorten und Festlegung und Umsetzung einer Politik für Remote Work
- Wir prüfen Bedürfnisse / Wünsche / Möglichkeiten für eine bessere Work-Life-Integration
- Festlegung des Plans pro Standort / Land in Abstimmung mit den Konzerngesellschaften

- Koordinierung der DEI-Initiativen zwischen der Körber-Konzern und der Hauni Group
- Definition und Entwicklung einer DEI-Strategie für die Hauni Group inkl. KPI
- DEI-Kommunikationsstrategie - intern & extern (in Abstimmung mit der Körber-Gruppe)
- Etablierung des DEI-Reportings in Anlehnung an die Körber-Gruppe

- Alle Führungskräfte der Ebenen 3-7 nehmen am Talentmanagementsystem GPS²⁾ teil
- Nachfolgeplanung und Ernennung eines Stellvertreters abgeschlossen
- Strukturiertes und dokumentiertes Mitarbeitergespräch / Beurteilung >90% aller Mitarbeiter
- Karrieremanagement nach Bedarf pro Position oder Kandidat
- Strukturierte Schulungsplanung und Berichterstattung für mehr als 90% aller Mitarbeiter

Interner Dialog

**Wir informieren die (wichtigsten)
Arbeitnehmervertretungen über
unsere Unternehmensstrategien**

- Regelmäßige Sitzungen an allen Standorten, an denen ein Vertretungsorgan besteht
- Durchführung von spezifischen Sitzungen zu spezifischen Themen (Änderungen / Strategien), die über die rechtlichen Anforderungen hinausgehen
- Miteinbeziehen aller Managementebenen

Gesellschaftliches Engagement

**Wir setzen unser soziales
Engagement durch
Spendenkampagnen und
ehrenamtliches Engagement fort;
motivieren Menschen für die
Auswahl von Projekten**

- Beibehaltung der jährlichen Spende für bestehende Kampagnen an den Standorten Hamburg / Pecs
- Aufbau einer Struktur an allen Standorten mit mehr als 20 Mitarbeitern und deren Initiierung
- Erstellen Sie eine Kampagne zu sozialen Tagen (z. B. We mookt dat) an allen Standorten mit mehr als 50 Beschäftigten
- Unterstützung der sozialen Aktivitäten unserer Mitarbeiter an allen Standorten



Anmerkung: 1) An Arbeitsplätzen, die für Remote Work geeignet sind; 2) GPS = Global Potential and Succession Management
Hauni Group - Fortschrittsbericht 2021

Ziele der Hauni Group 2022-2025: Unternehmensführung

Strategie der Hauni Group 2025

Schwerpunktbereich und materielle Themen	Wichtigste Ziele	Maßnahmen
Unternehmensethik	Gültige Compliance-Schulungen / alle 24 Monate erneuern	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance Ziel mit aktiver und lebendiger Compliance-Organisation unterstützen • Überprüfung der Struktur und Richtlinien für die Compliance-Risks Organisation • Sensibilisierung für die Menschenrechte und Schulungen zum Thema "Nachhaltige Beschaffung"
Awareness für Nachhaltigkeitsthemen	Alle Mitarbeiter und betroffenen Interessengruppen kennen die wichtigsten Nachhaltigkeitsstrategien und -richtlinien¹	<ul style="list-style-type: none"> • Die Unternehmensleitlinie und die Leitlinie für Menschen- und Arbeitnehmerrechte, einschließlich des Whistleblower-Verfahrens, werden in den Unternehmen und den betroffenen externen Interessengruppen über geeignete Kanäle bekannt gemacht.
Verantwortungsvolles Informationsmanagement Datenschutz Cyber-Sicherheit	Widerstandsfähiger Geschäftsbetrieb gegen Cyberangriffe	<ul style="list-style-type: none"> • Sicherheitstechnologien - Zscaler und SentinelOne (S1) sind bei 90 % der Kunden im Einsatz • Behebung von Verstößen - mindestens die 5 wichtigsten Verstöße werden bis Ende 2022 behoben • Administrative Zugangsbeschränkung - Projektkapazitäten werden zugewiesen und priorisiert • Sicherer Lebenszyklus der Softwareentwicklung (SDLC) - Sicherheitstests werden in die Projekte integriert
Verantwortungsvolle Lieferkette Umweltpraktiken Soziale Praktiken	Eine nachhaltige Lieferkette, die ökologische und soziale Aspekte berücksichtigt.	<ul style="list-style-type: none"> • Verbreitung und Kommunikation des Leitfadens "Nachhaltige Beschaffung" • Integration von Aspekten der nachhaltigen Beschaffung in Standardprozesse • Implementierung einer CSR-Risikoanalyse für die Hauni-Lieferketten • Einhaltung des Leitfadens für nachhaltige Beschaffung in der Lieferketten • Umsetzung von Maßnahmen nach der CSR-Risikoanalyse in der Hauni-Lieferketten
Gemeinsam mit Stakeholdern in Sachen Nachhaltigkeit vorankommen	Unterstützung unserer Kunden bei der Erreichung ihrer Ziele / Reaktion auf ihre Anforderungen	<ul style="list-style-type: none"> • Verständnis für die Nachhaltigkeitsziele und -programme unserer Kunden • Festlegung geeigneter Pläne und Kontakte, um schnell und angemessen zu reagieren • Erfüllung von Anforderungen, einschließlich internationaler Zertifizierungen



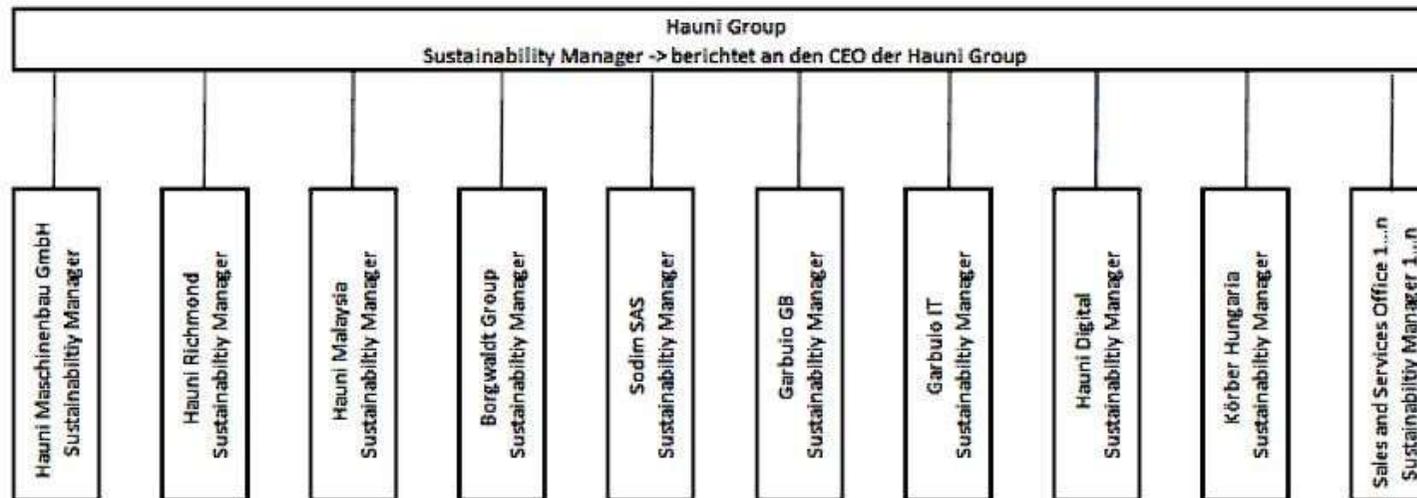
1) Kommunikation der Unternehmens-, Menschen- und Arbeitsrechtsrichtlinien
Hauni Group - Fortschrittsbericht 2021

Organigramm Nachhaltigkeitsorganisation

Nachhaltigkeitsorganisation Hauni Group



Sustainability Organisation



HM001000, Sustainability Manager Hauni Group

Quelle: <https://www.koerber-technologies.com/en/sustainability#c1322>

Hauni Group - Fortschrittsbericht 2021

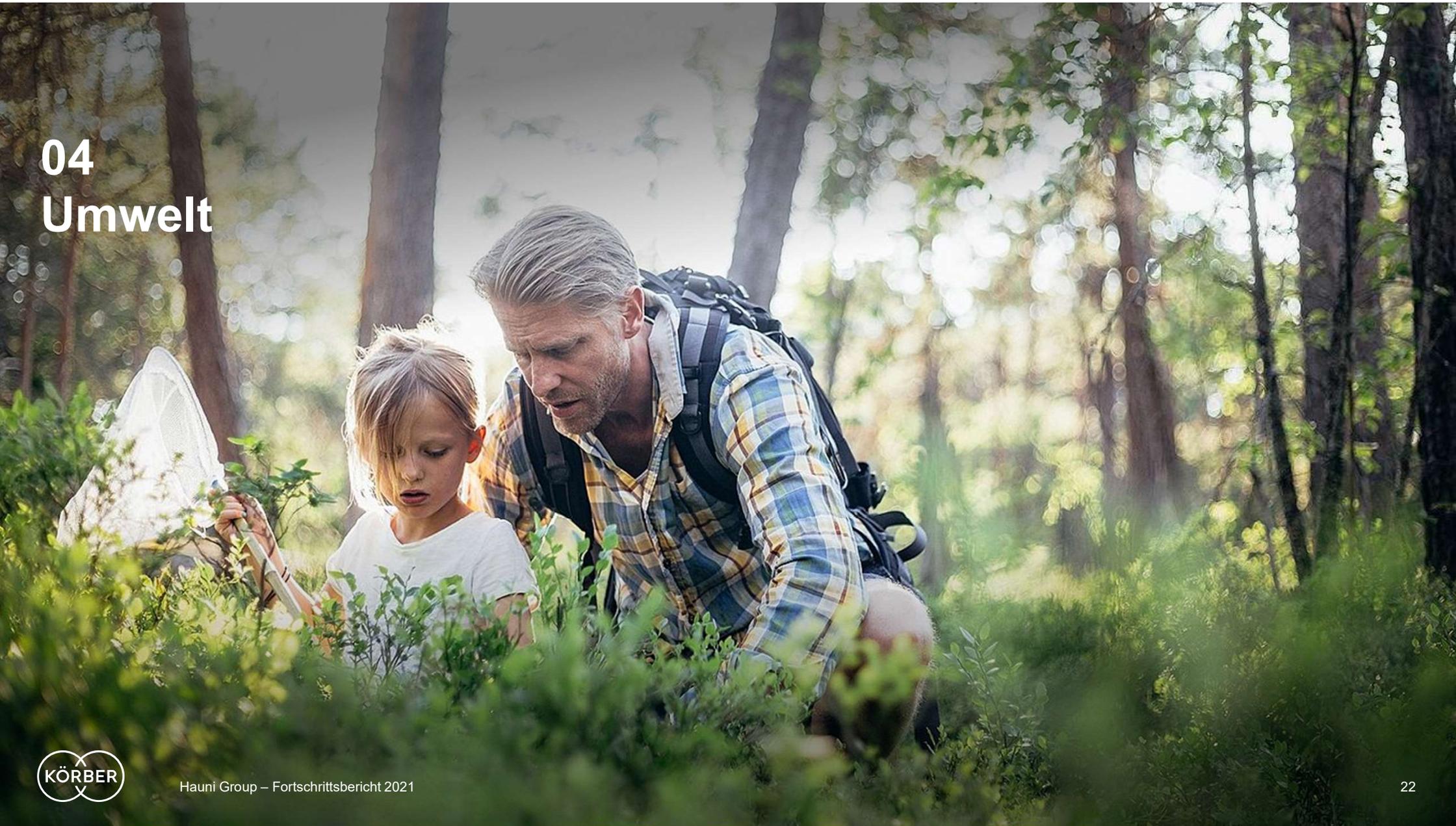


Hauni - Nachhaltigkeit - Highlights 2021

2021 war angesichts der anhaltenden Covid-Krise kein einfaches Jahr, aber wir können auf unsere Nachhaltigkeitsmaßnahmen stolz sein! Hier sind einige Beispiele:



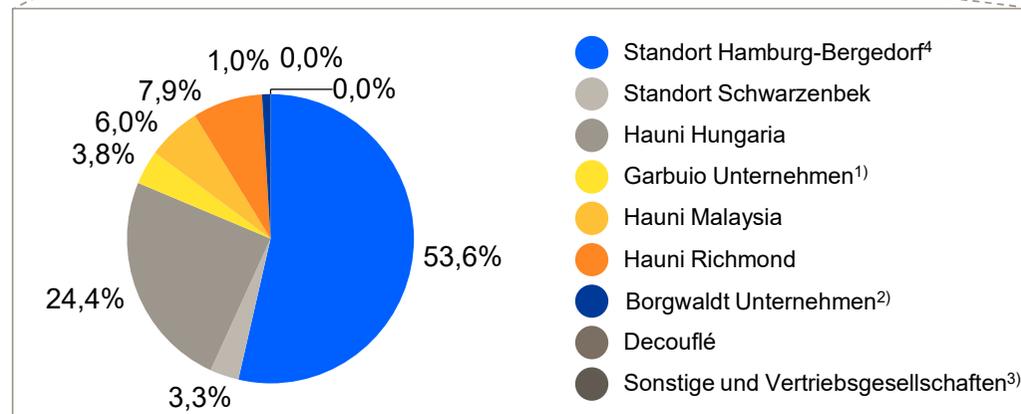
04 Umwelt



Energieverbrauch im Jahr 2021

Elektrizität, Gas, Öl

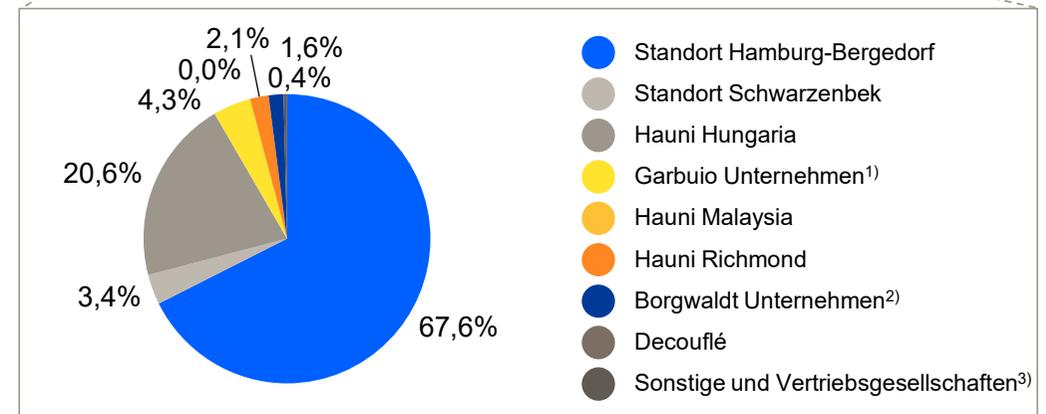
Gesamtstromverbrauch 2019-2021 in MWh



1) Konsolidierte Unternehmen (Garbuio S.p.A. & Kodis S.r.l. (Italien), Garbuio Ltd. (Großbritannien))
 2) Konsolidierte Unternehmen Borgwaldt Flavours & Borgwaldt KC GmbH & ASL
 3) Sonstige + VG nicht berücksichtigt
 4) Standort Hamburg-Bergedorf umfasst Hauni Maschinenbau GmbH, Baltic Metalltechnik GmbH

Gas und Öl 2019-2021 in MWh

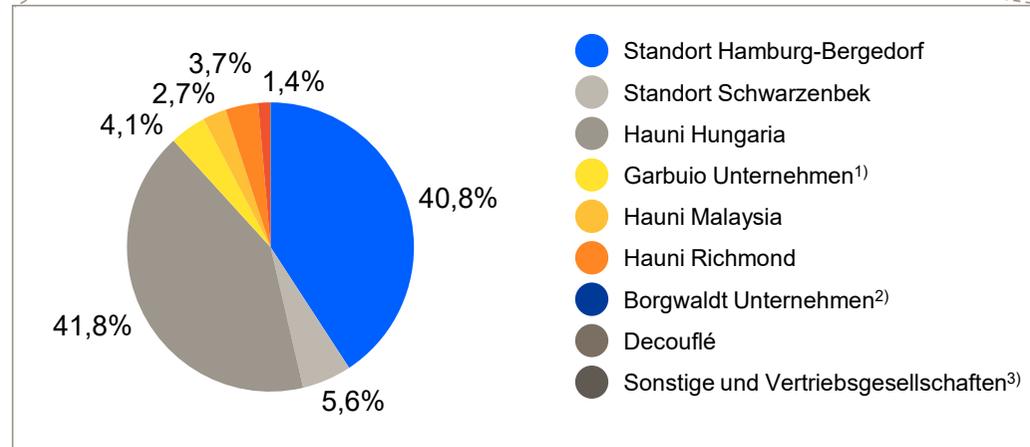
In den Jahren 2020 und 2021 wurde kein Öl verbraucht.
 Im Jahr 2019 wurden 416 MWh Öl von Decouflé verbraucht.



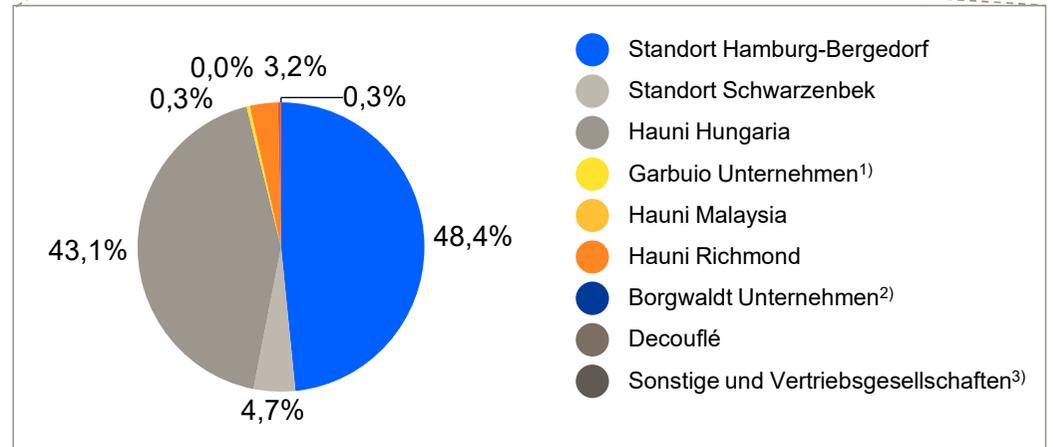
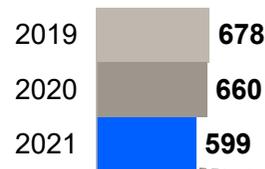
Abfallmengen 2021

Gesamtabfallmengen und gefährliche Abfälle

Gesamtabfallmenge* 2019-2021 in t



Davon gefährliche Abfälle 2019-2021 in t



1) Konsolidierte Unternehmen (Garbuio S.p.A. & Kodis S.r.l. (Italien), Garbuio Ltd. (Großbritannien))

2) Konsolidierte Unternehmen Borgwaldt Borgwaldt Flavours & Borgwaldt KC GmbH & ASL

3) Unschärfe durch unvollständige Abfallmeldung von "Sonstige + VG"

4) Standort Hamburg-Bergedorf umfasst Hauni Maschinenbau GmbH, Baltic Metalltechnik GmbH

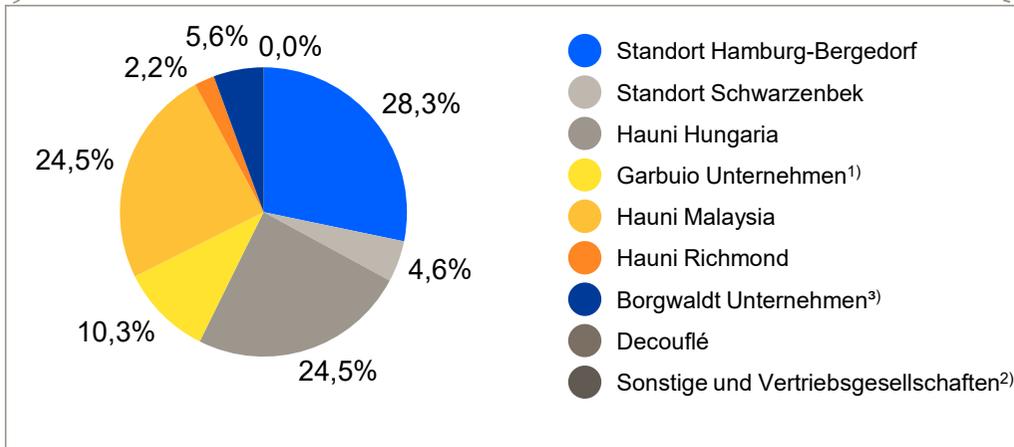


* Einschließlich Metallabfälle, die an den Lieferanten zurückverkauft werden; Umweltbericht Hauni Group 2021
Hauni Group - Fortschrittsbericht 2021

Wasserverbrauch 2021

Trinkwasserverbrauch

Wasser 2019-2021 in Mio m³



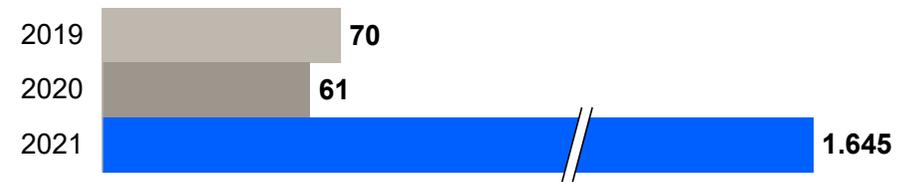
- 1) Konsolidierte Unternehmen (Garbuio S.p.A. & Kodis S.r.l. (Italien), Garbuio Ltd. (Großbritannien))
- 2) Sonstige + VG nicht berücksichtigt, da der Wasserverbrauch in der Regel nicht von ihnen angegeben wird
- 3) Konsolidierte Unternehmen Borgwaldt Flavours & Borgwaldt KC GmbH & ASL
- 4) Standort Hamburg-Bergedorf umfasst Hauni Maschinenbau GmbH, Baltic Metalltechnik GmbH



Umweltbericht Hauni Gruppe 2021
Hauni Group - Fortschrittsbericht 2021

Recycelte Abfälle 2021

Wiederverwertete Abfallmengen 2019-2021 in t



Wir konnten unsere dokumentierten recycelten Abfallmengen im Jahr 2021 durch eine bessere Dokumentation der verschiedenen Entsorgungswege drastisch erhöhen.

Unser Ziel ist es, unseren Ressourceneinsatz bis 2025 zu reduzieren. Recycling und Abfallvermeidung von Abfällen ist eine Priorität für unsere Standorte.

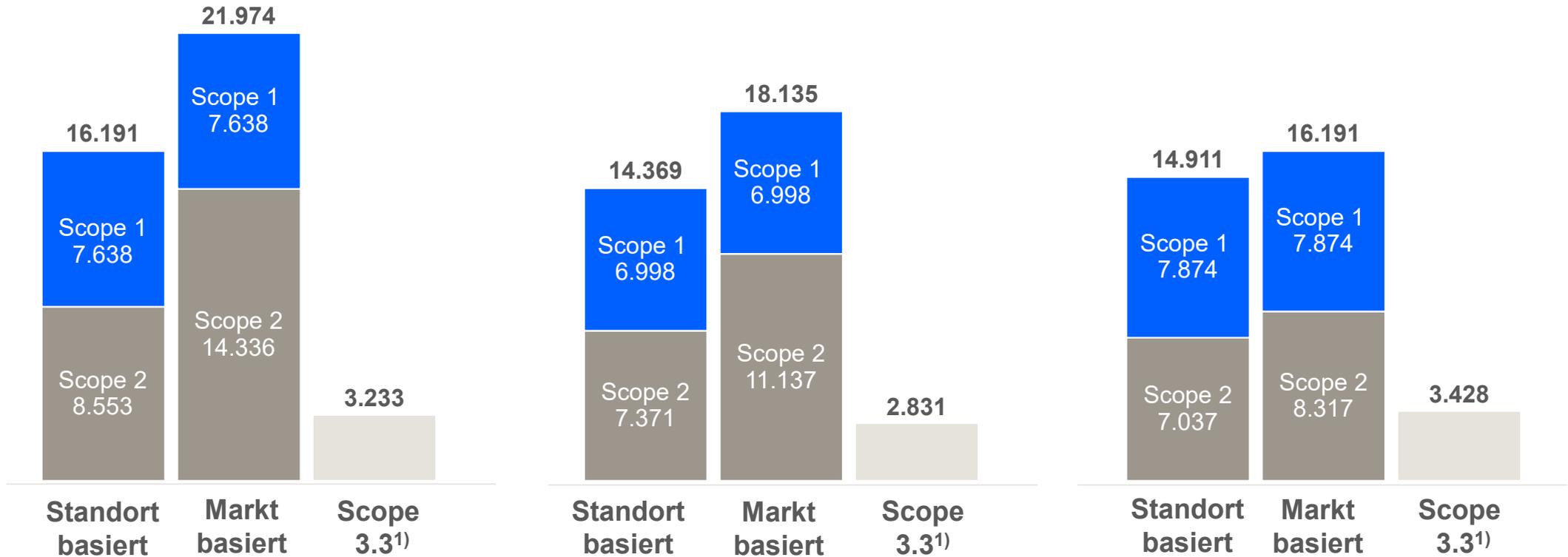
CO₂ - Treibhausgasemissionen 2021

Wir reduzieren kontinuierlich unsere Treibhausgasemissionen und haben uns zum Ziel gesetzt, im Jahr 2025 im Scope 1+2 klimaneutral zu sein.

Emissionen 2019

Emissionen 2020

Emissionen 2021



GHG Inventory 2022 Körber-Konzern 1) Brennstoff- und energiebezogene Emissionen, nicht in Scope 1 und 2 enthalten; die Zahl der Marktbasis ist hier höher, da es schwierig war, eindeutige Daten von den Energieversorgern zu erhalten; für weitere Informationen siehe: <https://www.koerber.com/nachhaltigkeit/fakten/daten-und-fakten/treibhausgasinventar-berechnungsgrundlagen>
 Hauni Group - Fortschrittsbericht 2021



Umweltaktivitäten im Jahr 2021

Am Beispiel des Standorts in Ungarn möchten wir die wichtigsten Umweltaktivitäten aufzeigen, die im Jahr 2021 in der Hauni Group umgesetzt wurden. Wobei jeder Standort seine eigenen Schwerpunkte hatte, aber der Austausch von Lampen durch LEDs, die effektivere Verwendung von Druckluft und der Austausch alter Klimaanlage waren die am häufigsten durchgeführten Maßnahmen.

- Reduzierung des Druckes im Druckluftnetz zur Minimierung der Verluste
- Nutzung der Kompressorabwärme für Heizung und Warmwasserbereitung

- **2020:** Einführung und Auditierung von ISO 14001 (Umweltmanagementsystem)
- **2021:** Einführung und Auditierung der ISO 50001 (Energiemanagementsystem)



- Einführung von E-Learning-Programmen für Umwelt und Energie (ab 2020 für alle Mitarbeiter verpflichtend)
- Aufkleber neben den Lichtschaltern zur Sensibilisierung der Kollegen

- Ersetzen aller Lampen durch LEDs, Energieeinsparung von 8 % pro Monat

05 Mitarbeiter

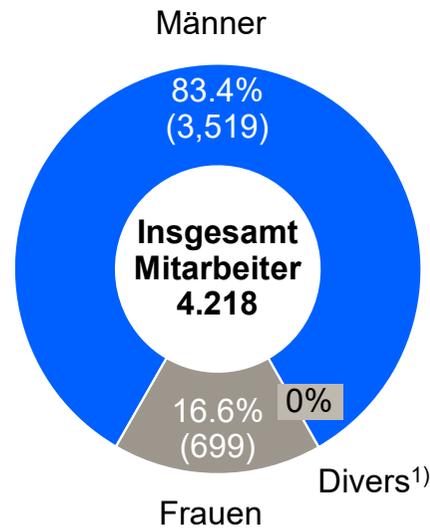


Hauni Group: Mitarbeiterstruktur 1/2

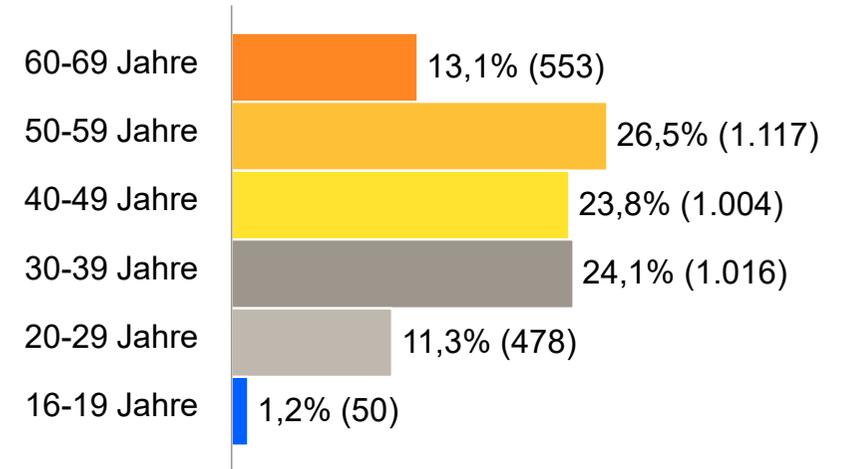
Gesamtzahl, Geschlecht und Alter zum 31.12.2021



Geschlechterverteilung



Altersverteilung in den Produktionsstätten



HR Dashboard Körber-Konzern Dezember 2021; Headcounts für Malaysia, Sodim France und Garbuio UK Questionnaire Human & Labour Rights April 2022; die Anzahl (Headcounts) enthält nur die Produktionsstätten, nicht die Mitarbeiter in den Service/Handelsunternehmen 1) Divers: Aufgrund unterschiedlicher lokaler Gesetzgebungen (Datenschutz) und Verhaltensweisen wird dies nicht erhoben

Hauni Group - Fortschrittsbericht 2021

Hauni Group: Mitarbeiterstruktur 03/2022 2/2

Frauen in Führungspositionen und Zielsetzung

% Anteil von Frauen im Unternehmensvorstand der Hauni Group



Vielfalt fördern – Ziel des Körber-Konzern bis 2025

Erhöhung des Diversitätsanteils auf verschiedenen Beschäftigungsebenen gegenüber dem Status quo (Nationalität, Geschlecht).

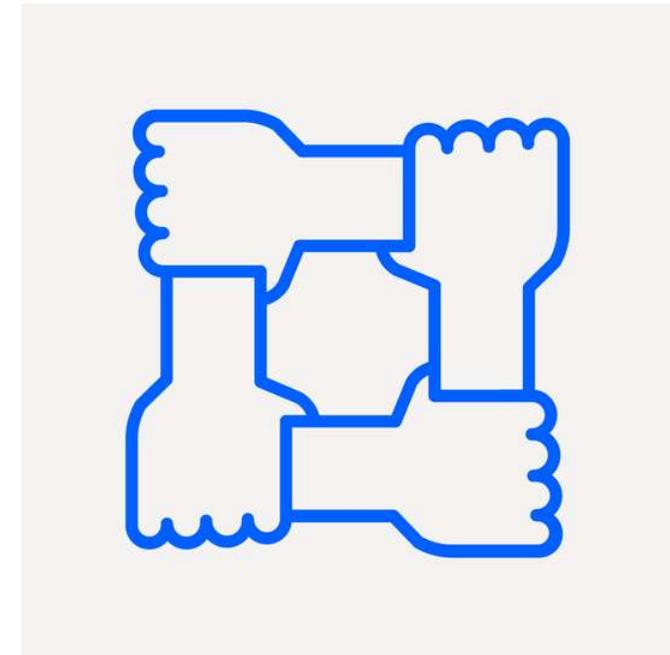
Eines unserer neu eingeführten Führungsprinzipien lautet: „Wir fördern Vielfalt.“ Es bildet die Grundlage für alles, was wir im Sinne einer vielfältigen, integrierenden und gerechten Unternehmenskultur tun. So haben wir ein Mentoring-Programm begonnen, das nicht nur zur Hälfte aus Frauen und Männern besteht, sondern auch unterschiedliche Altersgruppen und Ethnien miteinander verbindet. Wir haben darüber hinaus Identitätsgruppen definiert und ins Leben gerufen, um den Austausch in diesen Gruppen zu fördern.

Hauni Group: Mitarbeiterstruktur 2021 2/2

Behinderung

Aufgrund unterschiedlicher lokaler Gesetzgebung (Datenschutz) und kulturellen Barrieren werden nicht an allen Standorten Daten über die Anzahl von Menschen mit Behinderung in der Belegschaft dokumentiert und gemeldet.

Allerdings gibt es im Konzernbetriebsrat eine zentrale Anlaufstelle für alle Beschäftigten des Körper-Konzerns, als eine zentrale Drehscheibe für das Thema Behinderung. Er vertritt alle behinderten Menschen und hat den Auftrag, Richtlinien und Vorschriften umzusetzen, bei der Kommunikation zwischen Mitarbeitern und Management zu helfen und weitere Fragen zu klären. Es besteht auch die Möglichkeit für die Mitarbeiter, einen Dolmetscher für Gebärdensprache einzusetzen und zu bekommen.



Hauni Group: Sozialer Dialog

In allen Unternehmen der Hauni Group werden die ILO-Kernarbeitsnormen beachtet

Produktionsstätten	Anteil der Arbeitnehmer, die unter einen Tarifvertrag einer Gewerkschaft fallen	Prozentualer Anteil der Belegschaft, der unter einen betriebseigenen Tarifvertrag fällt ¹⁾	Andere Form des sozialen Dialogs wird umgesetzt
Bergedorf / Schwarzenbek	83,7%	0,0 %	<input checked="" type="checkbox"/> Es gibt einen Tarifvertrag + Betriebsrat, sowie Betriebsvereinbarungen & alle Arbeitnehmer nehmen (freiwillig) an einem Arbeitnehmerdialog teil und können dort das Thema Lohnerhöhung ansprechen
Borgwaldt Flavour	0,0%	0,0 %	<input checked="" type="checkbox"/> Es gibt keinen Tarifvertrag + keinen Betriebsrat , aber alle Arbeitnehmer nehmen (obligatorisch) an einem Arbeitnehmerdialog teil und können dort die Frage der Lohnerhöhung ansprechen
Borgwaldt KC	0,0%	0,0 %	<input checked="" type="checkbox"/> Es gibt keinen Tarifvertrag + keinen Betriebsrat , aber alle Arbeitnehmer nehmen (obligatorisch) an einem Arbeitnehmerdialog teil und können dort die Frage der Lohnerhöhung ansprechen
ASL	0,0%	0,0 %	<input checked="" type="checkbox"/> Es gibt keinen Tarifvertrag + keinen Betriebsrat , aber alle Arbeitnehmer nehmen (obligatorisch) an einem Arbeitnehmerdialog teil und können dort die Frage der Lohnerhöhung ansprechen
K.Campus Pécs	86,1%	13,9%	<input checked="" type="checkbox"/> regelmäßiges Arbeitnehmerforum mit MD's
Garbuio IT	0,0%	0,0%	<input type="checkbox"/>
Garbuio GB	23,0% ²⁾	23,0% ²⁾	<input checked="" type="checkbox"/> Personalausschuss
Hauni Richmond	0,0%	0,0%	<input checked="" type="checkbox"/> GPS, Leistungsbeurteilung/Town Hall Meetings
Malaysia	0,0%	0,0%	<input checked="" type="checkbox"/> jährlicher Mitarbeiterdialog
Sodim		0,0%	<input checked="" type="checkbox"/>
Decouflé		0,0%	<input checked="" type="checkbox"/> mit unserem Betriebsrat
Kodis	0,0%	0,0%	<input type="checkbox"/>

1) Tarifverträge können sehr unterschiedliche Formen und Strukturen haben, hier fragen wir nach jeder strukturellen oder organisatorischen Form außerhalb von formalen Gewerkschaften, damit die Arbeitnehmer eine transparente und faire Diskussion über Löhne mit der Unternehmensleitung führen können, teilweise besteht sowohl eine gewerkschaftliche Bindung (Spalte 1) als auch eine betriebseigenen Struktur z.B. für temporäre Angestellte)

2) Wir erkennen Tarifverhandlungen an, unabhängig davon, ob sie in einer Gewerkschaft geführt werden oder nicht, was die Beschäftigten in den Betrieben betrifft. Die Bindung ist unterschiedlich je nachdem ob Büromitarbeiter oder Produktion.



Hauni Group: Soziale Absicherung

Produktionsstätten	Anspruch auf Urlaub	Anteil der sozialversicherten Arbeitnehmer	Anteil Arbeitnehmer, der an Schulungen im Bereich Gesundheit & Sicherheit teilnimmt	Anteil der unbefristeten Arbeitsverträge	Durchschnittliche Dauer der Betriebszugehörigkeit in Jahren
Bergedorf / Schwarzenbek	i.d.R. 30 Tage (ggf. Sonderurlaub Schwerbehinderung)	100%	100% <small>Gemäß der Delegation der Aufgaben der Führungskräfte werden alle Mitarbeiter jährlich in Bezug auf die Arbeitssicherheit unterwiesen.</small>	99,1%	19,3
Borgwaldt Flavour	i.d.R. 30 Tage (ggf. Sonderurlaub Schwerbehinderung)	100%	100%	88,9%	10,6
Borgwaldt KC	i.d.R. 30 Tage (ggf. Sonderurlaub Schwerbehinderung)	100%	100%	96,1%	13,5
ASL	i.d.R. 30 Tage (ggf. Sonderurlaub Schwerbehinderung)	100%	100%	100%	11,0
K.Campus Pécs	31,37 Tage (Durchschnitt)	100%	100%	99,4%	10,69
Garbuio IT	33 Tage	100%	100%	100%	11,5
Garbuio GB	26 Tage	100%	100%	87%	14,9
Hauni Richmond	20 Tage (Durchschnitt)	100%	100%	68%	12,0
Malaysia	17,5 Tage (Durchschnitt); mindestens 10 Tage und höchstens 25 Tage	100%	100%	95%	10,0
Sodim	25 Tage	100%	100%	100%	9,7
Decouflé (2021 nur Servicestelle)	25 Tage	100%	27%	27%	21,0
Kodis	33 Tage	100%	100%	0%	5,5



Hauni Group: Gesundheitsförderung

Produktionsstätten	Der Arbeitsplatz ist nach den gesundheitsfördernden Regeln	Gesundheitsfördernde Programme
Bergedorf / Schwarzenbek	100%	<input checked="" type="checkbox"/>
Borgwald-Geschmack	100%	<input checked="" type="checkbox"/>
Borgwaldt KC	100%	<input checked="" type="checkbox"/>
ASL	100%	<input checked="" type="checkbox"/>
K.Campus Pécs	100%	<input checked="" type="checkbox"/>
Garbuio Treviso	100%	<input checked="" type="checkbox"/>
Garbuio GB	100%	<input checked="" type="checkbox"/>
Hauni Richmond	100%	<input checked="" type="checkbox"/>
Malaysia	100%	<input checked="" type="checkbox"/>
Sodim	100%	<input checked="" type="checkbox"/>
Decouflé	100%	<input checked="" type="checkbox"/>
Kodis	100%	<input checked="" type="checkbox"/>

Es gibt keine offiziellen „gesundheitsfördernden Regeln“ für Arbeitsplätze, aber eine Gefährdungsbeurteilung für 100% aller Arbeitsplätze mit entsprechenden Maßnahmen zur Optimierung.

Die Arbeitsplätze werden bei Bedarf an spezifische Bedürfnisse angepasst.

ergonomische Tische und Stühle

Betriebssport, Suchtprävention, Veranstaltungen zur Prävention psych. Belastungsfolgen, Impfprogramme (Grippe, Corona ...), Geschäftsfeld Programme für Azubis, Verschiedene Gesundheits-Check-Ups, z.T. in Kooperation mit den Krankenkassen (Blutdruck, Diabetes, Risikofaktoren...)

regelmäßige medizinische Untersuchungen für Mitarbeiter. Z.B. Sehtest, Manager-screening, Hotline für psychische Hilfe, Grippe- und Covid-Impfung, Obst & Gemüse, Sportvereine, Massage, ergonomische Arbeitsumgebung, Versicherungen

Metasalute - eine Versicherung, die in unserem nationalen Tarifvertrag vorgesehen ist, gesetzliche ärztliche Vorsorge 1x im Jahr, 1x im Jahr Sehtest

OSHA-konform, Erste-Hilfe/CPR/AED-Ausbildung. Die Krankenversicherung des Unternehmens übernimmt 100 % der Kosten für die jährliche ärztliche Untersuchung und Babypflege

Einweisung in Sicherheit und Gesundheitsschutz durch den örtlichen Sicherheitsbeauftragten

alle 2 Jahre gesetzlich verpflichtender Gesundheitscheck

weiteres Vorgehen mit dem Betriebsarzt, Erste-Hilfe-Beauftragten.

Metasalute - eine Versicherung, die in unserem nationalen Tarifvertrag vorgesehen ist; gesetzliche ärztliche Vorsorge 1x im Jahr, 1x im Jahr Sehtest



Hauni Group: Arbeitsbedingungen

Remote working und andere zusätzliche Angebote für die Mitarbeiter



Remote working

Remote work models werden an fast allen Standorten angeboten, wenn sie für remote work geeignet sind (entsprechend der jeweiligen Arbeitsaufgabe und den Anforderungen des Arbeitsplatzes aus fachlichen, technischen und arbeitsschutzrechtlichen Gründen). Es bestehen Betriebsvereinbarungen für mobiles Arbeiten / Home Office.



Spezielle Angebote für Mitarbeiter

Spezielle Angebote für Mitarbeiter je nach Produktionsstätte bzw. Verkaufs- und Servicebüro (z. B. Bereitstellung von Getränke und Snacks, Sport-Wellness-Programm, monatlicher Zuschuss für Pendler, betriebliche Altersversorgung, betriebliche Veranstaltungen, betriebliche Sozialleistungen, Bonusprogramme, Aktivitäten zur Mitarbeiterbindung ...)

Hauni Group: Highlights Mitarbeiterprogramme

Sozialtag „Wi mook dat!“

Seit 2010 bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, verschiedene soziale Aktivitäten zu unternehmen. Beispiel Hamburg:



Fahrradreparatur in der ARCHE und Ernte eines Obstgartens 2021



Award für den Betriebsrat Hauni Maschinenbau GmbH



Projekt:
"Wir bauen die
Zukunftsfabrik
– The Hauni
Way"

der Betriebsrat der Hauni Maschinenbau GmbH wurde mit Gold beim Deutschen Betriebsräte-Preis 2021 ausgezeichnet.



<https://www.bund-verlag.de/betriebsrat/deutscher-betriebsraete-preis/Preis-2021/Preistraeger-Gold>
Hauni Group – Fortschrittsbericht 2021

06 Gesundheit & Sicherheit



Hauni Group: Gesundheit & Sicherheit - Schulungen, Audits, Verantwortung 1/2

Produktionsstätten

Produktionsstätten	Führen Sie regelmäßig Sicherheitsschulungen durch?	Führen Sie regelmäßig Sicherheitsaudits durch?	Gibt es in Ihrem Unternehmen eine verantwortliche Person für Gesundheit & Sicherheit ?
Bergedorf / Schwarzenbek	<input checked="" type="checkbox"/> 100 pro Jahr	<input checked="" type="checkbox"/> 10 pro Jahr (5 Tage) Interner und externer Prüfer	<input checked="" type="checkbox"/> 3 Sicherheitsbeauftragter
Borgwaldt Flavour	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Borgwaldt KC	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ASL	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
K.Campus Pécs	<input checked="" type="checkbox"/> mindestens einmal im Jahr	<input checked="" type="checkbox"/> mindestens einmal im Monat werden in demselben Gebiet Inspektionen zur Arbeitssicherheit durchgeführt.	<input checked="" type="checkbox"/>
Garbuio IT	<input checked="" type="checkbox"/> mindestens einmal im Jahr	<input checked="" type="checkbox"/> monatlich, quartalsweise und jährlich; OHSAS zertifiziert	<input checked="" type="checkbox"/>
Garbuio GB	<input checked="" type="checkbox"/> nur selektiv für Rollen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Hauni Richmond	<input checked="" type="checkbox"/> Covid Sicherheit, Sicherheitstraining für Produktionsmitarbeiter	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Malaysia	<input checked="" type="checkbox"/> Befolgung der malaysischen Arbeitsschutzrichtlinien	<input checked="" type="checkbox"/> vierteljährlich	<input checked="" type="checkbox"/>
Sodim	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Decouflé	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> wird durch PWC kontrolliert	<input checked="" type="checkbox"/>
Kodis	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>



Hauni Group: Gesundheit & Sicherheit - Schulungen, Audits, Verantwortung 2/2

Verkaufs- und Servicebüros

Verkaufs- und Servicebüros	Führen Sie regelmäßig Sicherheitsschulungen durch?	Führen Sie regelmäßig Sicherheitsaudits durch?	Gibt es in Ihrem Unternehmen eine verantwortliche Person für Gesundheit und Sicherheit ?
Südafrika	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Hauni do Brasil	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> extern
Hauni Far East	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Shanghai	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Japan	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> monatliche Kontrolle	<input checked="" type="checkbox"/> 2 Personen
Singapur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
St. Petersburg	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Türkei	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Polen	<input checked="" type="checkbox"/> fortlaufende Sicherheitsschulungen, die durch das polnische Gesetz geregelt sind	<input checked="" type="checkbox"/> gesetzlich geregelt	<input checked="" type="checkbox"/> GM
Dubai	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



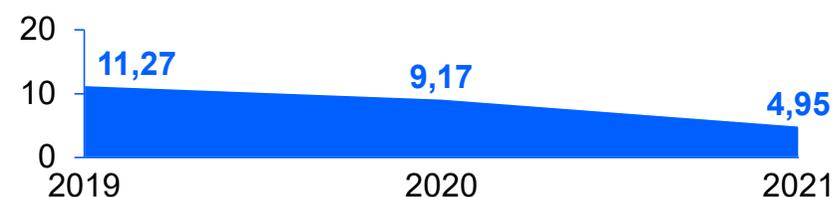
Hauni Group: Gesundheit & Sicherheit - Arbeitsunfälle¹⁾ 2021

Produktionsstätten & Vertriebs- und Servicebüros

Produktionsstätten	Arbeitsunfälle 2021
Bergedorf / Schwarzenbek ¹	17
Borgwaldt Flavour	1
Borgwaldt KC	Keine
ASL	Keine
K.Campus Pécs	11 Arbeitsunfälle; 3 Wegeunfälle
Garbuio IT	K.A.
Garbuio GB	1
Hauni Richmond	2
Malaysia	Keine
Sodim	Keine
Decouflé	Keine
Kodis	Keine

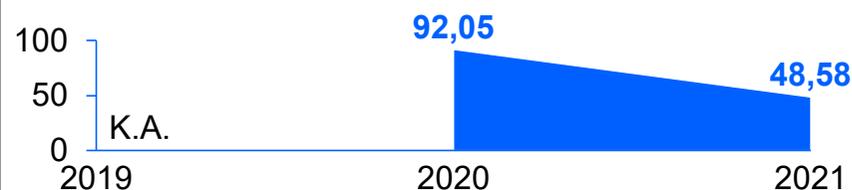
LTIFR (Häufigkeitsrate)

$= (\text{Anzahl der Unfälle}^2) \times 1.000.000 / \text{Anzahl der Gesamtarbeitsstunden}^3$



LTISR (Schweregrad)

$= (\text{Anzahl der Krankheitstage} \times 1.000.000) / \text{Anzahl der Gesamtarbeitsstunden}^3$



Vertriebs- und Servicebüros

- In Südafrika hat es nur einen Arbeitsunfall gegeben, als einziger für die Vertriebs- und Servicebüros
- Für die gesamte Hauni Group wurden keine tödlichen Unfälle im Jahr 2021 dokumentiert



Fragebogen Menschen- und Arbeitsrechte 2021; 1) inkl. Hauni GmbH, Baltic, Universelle, Primary ; 2) inkl. Wegeunfälle ; 3) Annahme: Gesamtarbeitszeit pro Jahr 1.700 h
Hauni Group - Fortschrittsbericht 2021

07 Schulungen



Hauni Group: Schulungen 2021

Durchschnittliche Schulungsstunden pro Mitarbeiter und ausgewählte Gesundheits- & Sicherheitsschulungen im Jahr 2021



40 durchschnittliche
Ausbildungsstunden
pro Jahr
pro Mitarbeiter

Gesundheits- & Sicherheitsschulungen im Jahr 2021

Standort Hamburg-Bergedorf*

- 2 Gefahrgutschulungen mit insgesamt 4 Teilnehmern (2 Std.)
- 1 x neuer Leiter einer Lackiererei (Diesel)
- 3 x Normung (Fortsetzung der Gefahrguterkennung) (1h)

Garbuio

- Abfallklassifizierung 1 Person (3 Stunden)

Körper Campus in Pécs

- ADR-Sicherheitsberaterkurs (2x100 Stunden)

Standort Schwarzenbek

- 1 Gefahrgutschulung (2 Std.)

Borgwaldt Unternehmen

- Sicherheitsunterweisung nach § 14 der Gefahrstoffverordnung (8 Personen; 2 Stunden)
- Gefahrgutschulung extern (1 Person; 40 Std.) / intern (7 Personen; 1 Std.)

Hauni Richmond

- Sicherheit/Reinigung (2 Personen, 4 Std)

Hauni Group: ausgewählte Schulungen 2021/2022

Aufgrund der Covid-Pandemie wurden teilweise Schulungen, die für 2021 geplant waren, auf 2022 verschoben. Des Weiteren wurde eine neue eLearning Plattform durch den Körber-Konzern eingeführt.

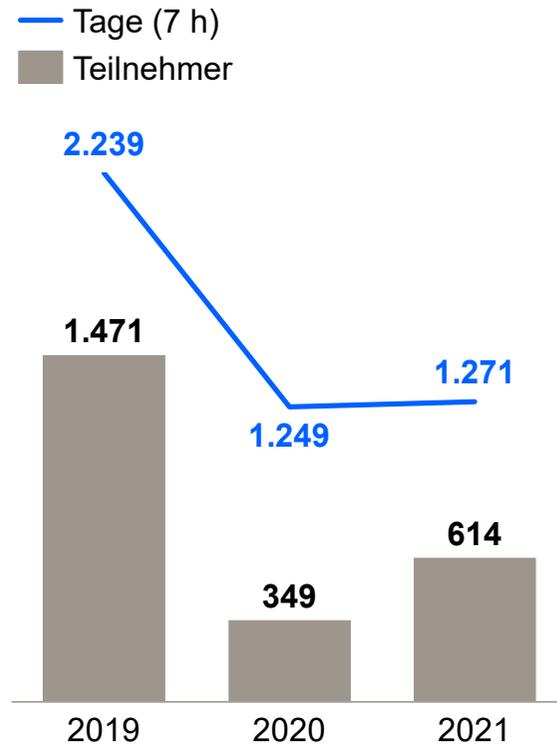
Schulung zur Nachhaltigkeit	Nachhaltige Beschaffung	IT-Sicherheits-schulung (eLearning)	Compliance-Schulung	Awareness Umwelttraining
Basisschulung (Menschenrechte) 25.11.2021 12 Teilnehmer	10.12.2021 13 Teilnehmer	2021 1.223 Teilnehmer	2021 58 Teilnehmer	2021 133 Teilnehmer
Modul Risikomanagement 26.11.2021 12 Teilnehmer	20.07.2022 32 Teilnehmer	1.194 abgeschlossen) ¹⁾ (98%)	58 abgeschlossen	133 abgeschlossen
	21.07.2022 9 Teilnehmer			



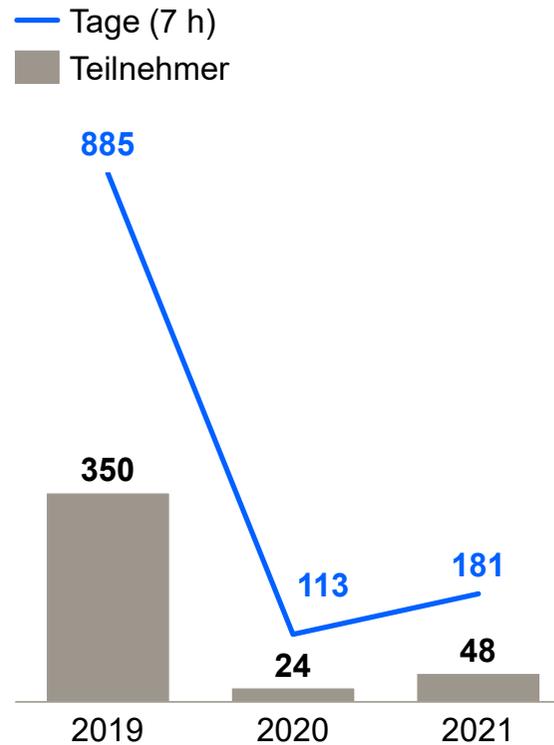
Zusammenfassung Weiterbildung - Entwicklung 2019-2021

Der Einfluss der COVID-Pandemie ist deutlich am Einbruch bei der internen und externen Weiterbildung zu sehen. Das neue eLearning Tool startet ab 2021 durch.

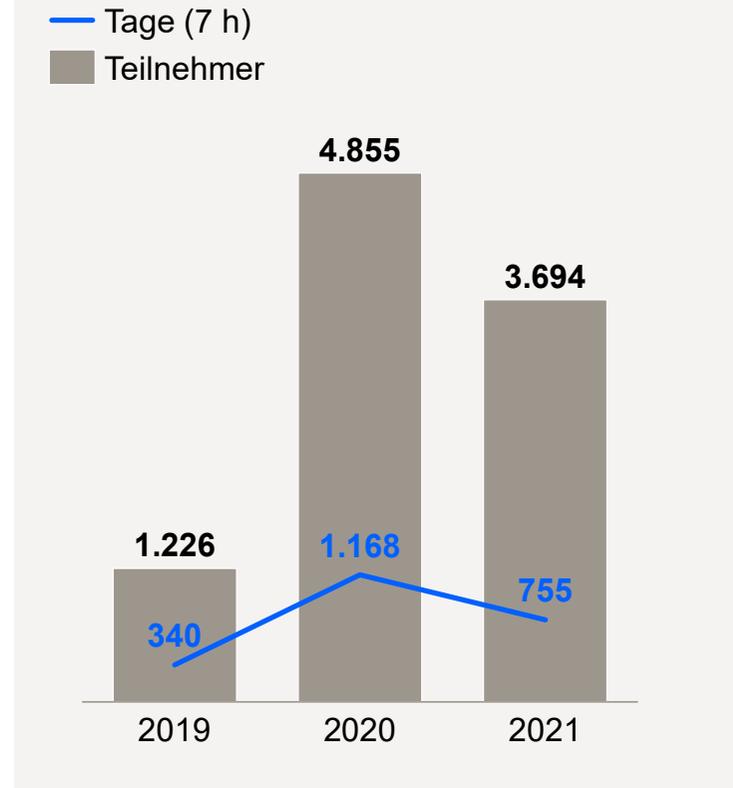
Interne Weiterbildungen



Externe Weiterbildungen



E-Learning



08 Unternehmensführung



Die Art und Weise, wie wir unsere Geschäfte führen und mit unseren ökologischen und sozialen Auswirkungen umgehen wollen, ist in 5 Leitlinien niedergelegt

Die Guidelines sind auf der Webseite in der Rubrik Nachhaltigkeit veröffentlicht



Hauni Group: Whistleblower-Prozess

Als Teil des Körber-Konzerns sind wir Teil des konzernweiten Whistleblower-Prozesses

Startseite > Compliance und Verhaltenskodex

Presse Kontakt Deutsch

digital pharma supply chain tissue technologies karriere wir

Meldung von Compliance-Verstößen (Seite 1)

Betreff *

Ihre Meldung betrifft den Bereich: *

Bitte wählen

1) Schutz der Menschenrechte

Verstöße gegen Menschenrechte, einschließlich Verursachung und Beteiligung an Menschenrechtsverletzungen in jeglicher Form.

2) Korruption

Verstöße gegen Korruptionsgesetze. Beispielsweise Sachverhalte, in denen Geschäftspartnern, Mitarbeitern, Führungskräften oder Amtsträgern persönliche, wirtschaftliche oder andere Vorteile im Zusammenhang mit einem Geschäft bzw. einer Amtshandlung angeboten, versprochen oder gewährt werden, entsprechende Vorteile von solchen Personen angenommen oder gefordert werden oder solche Korruptionshandlungen über Dritte durchgeführt werden.

Über die Website der Körber AG können **interne** und **externe** Stakeholder Compliance-Verstöße einschließlich Menschenrechtsverletzungen melden, die in den Standorten und Unternehmen der Körber-Geschäftsfeld Technologies, aber auch bei Lieferanten und Kunden auftreten können.

Ein erster **Menschenrechts-Bericht** wird veröffentlicht **im Jahr 2023**



<https://www.koerber.com/compliance-und-verhaltenskodex/compliance-verstoss-melden>

Hauni Group - Fortschrittsbericht 2021

Umsetzungsprozess der Richtlinien 2021/2022

Wie wir unsere Mitarbeiter und Interessengruppen über unsere Richtlinien und Leitsätze informieren

Politiken und Leitlinien können nur dann unser Verhalten leiten, wenn sie unseren Mitarbeitern und unseren Interessengruppen bekannt sind.

Wir verfolgen einen klaren Umsetzungsprozess, der wie folgt definiert ist

Interne Informationsveranstaltung mit den verantwortlichen Personen aus allen Unternehmen der Gruppe

Veröffentlichung auf der Webseite des Körber-Geschäftsfeld Technologies

Information unserer Mitarbeiter und externer Stakeholder über verschiedene Medienkanäle wie Newsletter, Intranet, schwarzes Brett, Vertragsformulare

Dokumentation des Informationsprozesses

- Für alle 5 angepassten Richtlinien gilt der Meilenstein, dass unsere Mitarbeiter und Stakeholder **bis Mitte 2023** über die neuen Richtlinien und Prozesse informiert werden müssen.
- Insbesondere das **Whistleblower-Verfahren** wird regelmäßig kommuniziert werden.
- Unsere Lieferanten wurden über die neue Richtlinie für nachhaltige Beschaffung und den neuen Körber-Konzern Supplier Code of Conduct **zu 100% bis Ende 2021** informiert und die Anforderungen sind nun Teil der Allgemeinen Einkaufsregeln
- Informations- und Awarenessmeetings für die Gruppe wurden organisiert:
 - **Menschen- und Arbeitsrechts-Richtlinie im November 2021, Juli und August 2022**
 - **Richtlinie für nachhaltige Beschaffung: November, Dezember 2021 sowie Januar und Juni 2022**
 - **Angepasste Umweltrichtlinie: August 2022**



09

Nachhaltige Beschaffung



Hauni Group: Nachhaltige Beschaffung – Prozess

Der nachhaltige Beschaffungsmanagementprozess der Hauni Group baut auf der Risikobewertung auf, die 2021 erstmals als Desk-Research und ab Juni 2022 mit Unterstützung der Software IntegrityNext umgesetzt wurde. Der Managementansatz wurde im Jahr 2022 mit dem Prozess des Körber-Konzerns harmonisiert.

2021

Risiko-Assessment wurde entwickelt und implementiert

Desk-based Analysen wurden für alle Tier-1 Lieferanten unternommen

Der Lieferanten-Verhaltenskodex wurde an alle Tier-1 Lieferanten kommuniziert

2022

Start des Selbst-Auskunft-Prozesses der Lieferanten über einen Fragebogen

Audit-Checkliste und Prozess wurde definiert und getestet

Auf der Grundlage der Ergebnisse der Risikobewertung und der Ergebnisse der Selbstbewertung der Lieferanten werden gegebenenfalls verschiedene Maßnahmen (Gespräche, Maßnahmenpläne, Audits) ergriffen



Hauni Group: Nachhaltige Risikobewertung

Definition des Risikos: Die Methodik der Risikoanalyse basiert auf zwei Faktoren

Länderbewertung (CF)*

von 1 (sehr geringes Risiko) bis 5 (sehr hohes Risiko)

- Definition von Ländern mit niedrigem Risiko = 1-2
- Definition der Länder mit mittlerem Risiko = 3
- Definition von Ländern mit sehr hohem Risiko = 4-5+

1 (sehr niedrig)  5 (sehr hoch)

Bewertung der Warengruppe (CGF)

von 1 (hohe Komplexität) bis 3 (geringe Komplexität)

- Definition von hoher Komplexität: z. B. Motoren:
- Definition von geringer Komplexität: z.B. Einweg-Material:

3 (niedrig)  1 (hoch)

Die resultierende **Risikoeinstufung**
ist das Produkt aus beiden Faktoren:
CF x CGF = Risikofaktor

Risikofaktor 1 - 4
**Lieferant mit geringem
Risiko**

Risikofaktor 5 - 8
**Anbieter mit mittlerem
Risiko**

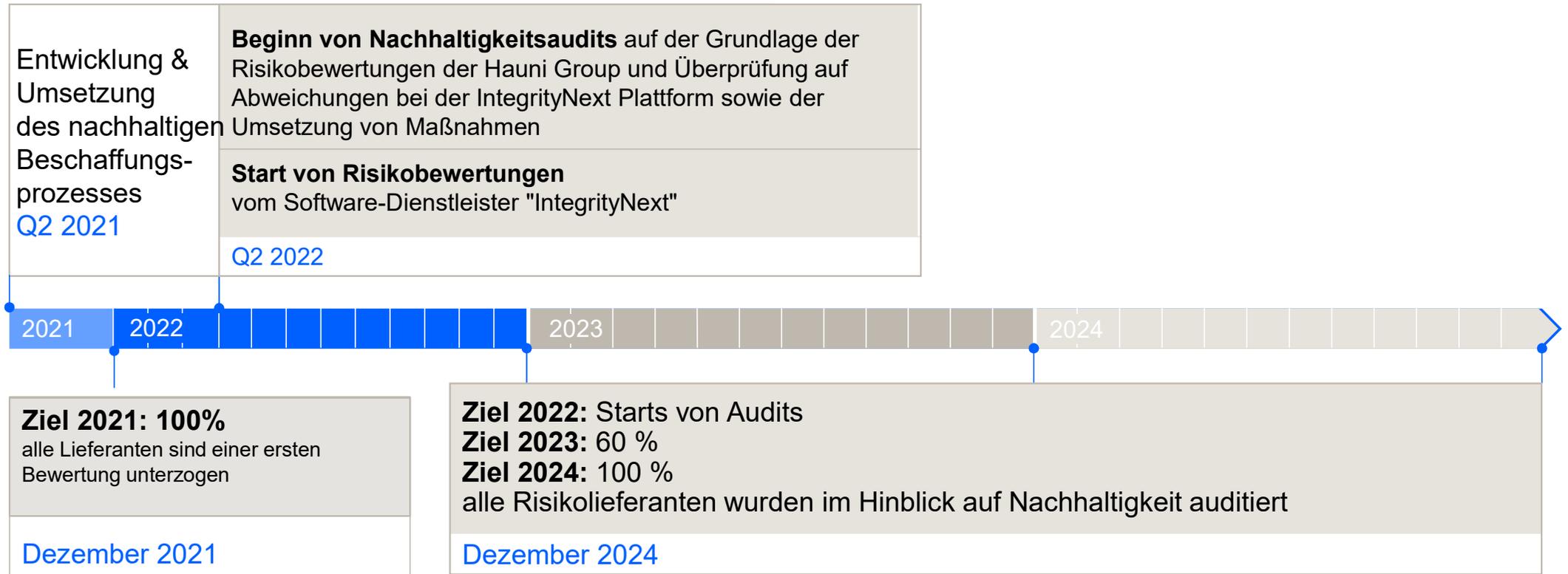
Risikofaktor 9 - 15
**Lieferant mit höherem
Risiko**

Ziel war es, bis Ende 2021 alle Lieferanten mit der erste Stufe des Risikoassessment zu bewerten.



Hauni Group: Nachhaltige Beschaffung 2021/2022

Zeitplan



Hauni Group: Nachhaltige Beschaffung 2021/2022

Themen und KPIs

Überblick über die Themen des Fragebogens zur Selbstbewertung - IntegrityNext

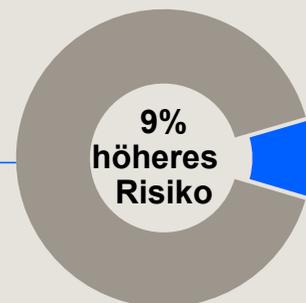
- Umweltschutz
- Menschen- & Arbeitsrecht
- Anti-Bestechung und Anti-Korruption
- Gesundheit & Sicherheit
- Verantwortung in der Lieferkette
- Qualitätsmanagement
- Konfliktmineralien
- CO2-Fußabdruck



Hauni Group Nachhaltige Beschaffung KPIs



Der Supplier Code of Conduct* wurde an **100 %** aller Lieferanten bis Ende 2021 kommuniziert



100 % aller Lieferanten wurden anhand der Risikobewertung der Hauni Group bewertet.



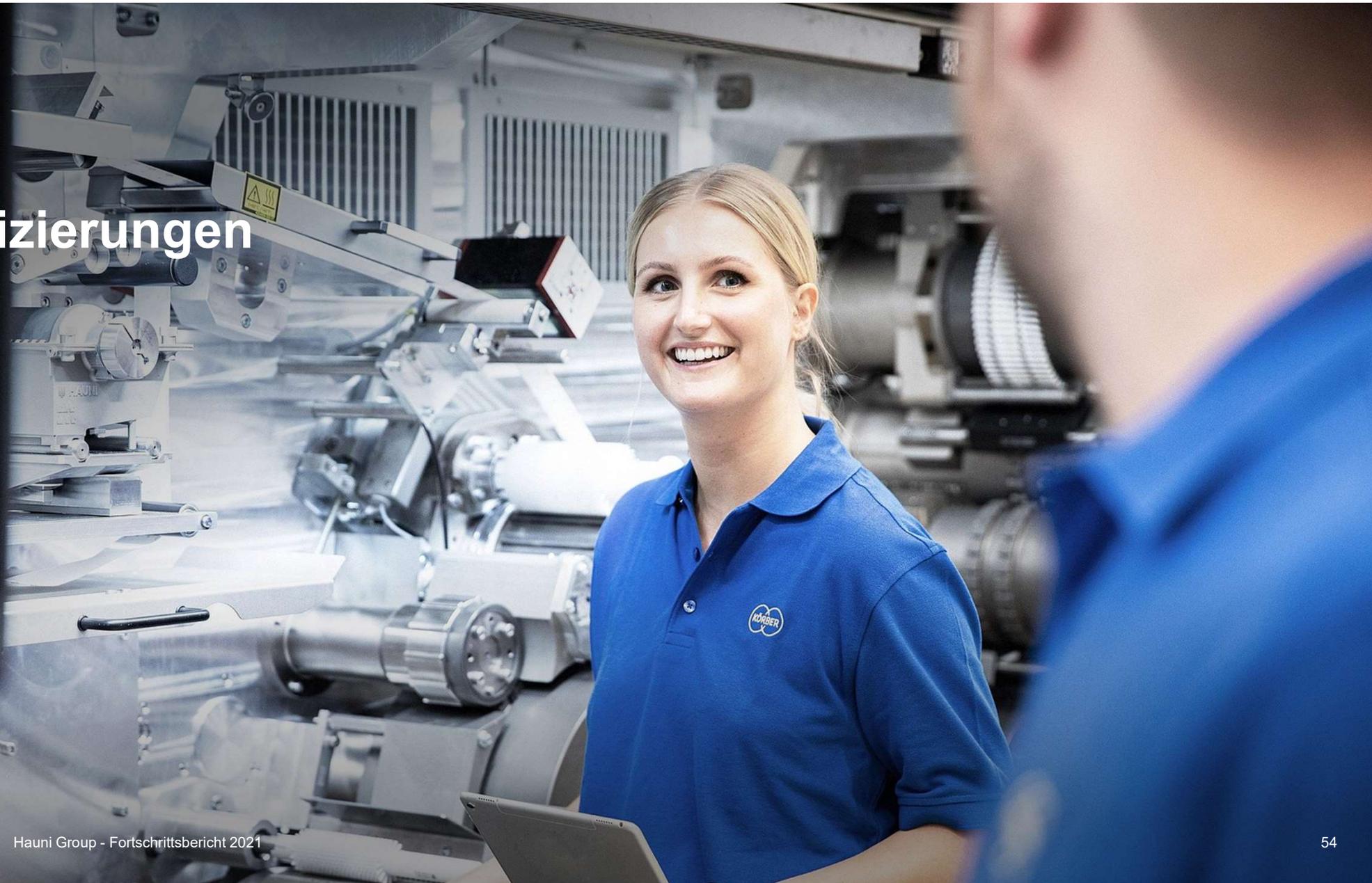
9% wurden als höheres Risiko eingestuft (Risikoanalyse 9 Punkte und mehr)

Insgesamt **202 Teilnehmer** unserer Hauptlieferanten und Kunden nahmen an den beiden **Top-Lieferanten-Nachhaltigkeitstagen im Jahr 2022** teil: 1x in Lucca Italien (15.06.2022) und 1x in Pecs (29.06.2022) in Ungarn.



IntegrityNext-Fragebogen; Strategie für nachhaltige Beschaffung 2021; * seit 06/2022 ist der CoC für Lieferanten Teil der Allgemeinen Einkaufsbedingungen
Hauni Group - Fortschrittsbericht 2021

10 Zertifizierungen



Hauni Group: Auditierungen / Zertifizierungen durch Dritte

Status quo 31.12.2021

	ISO 9001	ISO 14001	Andere	Kommentar
Borgwaldt KC	●		ISO 17025	
Borgwaldt-Flavor	●		ISO 22000	
Hauni Richmond	○			<ul style="list-style-type: none"> • ISO 9001 letztes internes System Audit in 2020, dokumentiert mit Selbsterklärung
Garbuio IT			OHSAS 18001 zertifiziert (bis März 2021) ISO 45001 fast abgeschlossen	<ul style="list-style-type: none"> • Der Prozess zur Erlangung von ISO 45001 ist fast abgeschlossen (geplante Zertifizierung Ende 2022/Anfang 2023). ISO 14001 und ISO 50001 werden für die nächsten Jahre diskutiert.
Garbuio GB				
Hauni Maschinenbau GmbH	○		ISO 27001	<ul style="list-style-type: none"> • ISO 9001 letztes internes System Audit in 2020, dokumentiert mit Selbsterklärung • ISO 14001 Einführungsprozess 2023 - 2024 Plan Zertifizierung 2025/26 • ISO 5001 Einführungsprozess 2023 - 2024 Plan Zertifizierung 2025/26 • ISO 45001 Einführungsprozess 2023 - 2024 Plan Zertifizierung 2025
Baltic Metalltechnik GmbH	●			<ul style="list-style-type: none"> • ISO 9001 letztes externes System Audit in 2020, dokumentiert durch Zertifikat Tüv Nord
Kodis				
Sodim	●		ISO 17025	
Hauni Malaysia	○			<ul style="list-style-type: none"> • ISO 9001 letztes internes System Audit in 2019, dokumentiert mit Selbsterklärung



11

GRI Inhaltsverzeichnis

Die Körber Technologies GmbH erklärt hiermit diesen Bericht für den Berichtszeitraum 01.01.2021-31.12.2021 in Referenz zu den GRI-Standards erstellt zu haben.

GRI 101: Foundation 2016

GRI-Inhaltsindex - GRI referenziert

GRI-Norm	Offenlegung	Standort	GRI-Norm	Offenlegung	Standort
GRI 102 2016 Allgemeine Offenlegung	102-1 organisatorische Details 102-2 Einrichtungen enthalten 102-3 Standort des Hauptsitzes 102-4 Einsatzort 102-5 Eigentumsverhältnisse und Rechtsform 102-6 I, ii Tätigkeiten	Fortschrittsbericht zur Nachhaltigkeit Hauni-Gruppe Seite 4-6 und Anhang 1 https://www.koerber.com/technologies	GRI 102 2016 Allgemeine Offenlegung	102-26; 102-30 Rolle des höchsten Leitungsorgans bei der Festlegung von Zweck, Werten und Strategie	https://www.koerber.com/en/we/always-thinking-ahead
	102-7 Umfang der Organisation	i: Seite 28; ii: Anhang 1; iii: Seite 6		102-32 Die Rolle des höchsten Leitungsorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	https://www.koerber.com/en/sustainability
	102-8 Angestellte und andere Arbeitnehmer	Seite 28, 31		102-40; Liste der Stakeholder-Gruppen 102-42; Identifizierung und Auswahl von Interessengruppen 102-43; Ansatz zur Einbeziehung von Interessengruppen 102-44 Wichtige Themen und Anliegen	https://www.koerber.com/en/sustainability/collaboration/stakeholder
	102-10 I Wesentliche Änderungen in der Organisation	Anhang 1 (siehe auch 102-49)		102-41 Kollektivvereinbarungen	Seite 30
	102-14 Erklärung des leitenden Entscheidungsträgers	Seite 4		102-45 In den konsolidierten Abschluss einbezogene Unternehmen	Anhang 1
	102-15 Wichtigste Auswirkungen, Risiken und Chancen	Seite 8; 13-18 https://www.koerber.com/en/sustainability/strategy		102-47 Liste der wesentlichen Themen	Seite 13
	102-16 Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	Seite 43		102-48 Anpassungen von Informationen	Der letzte Bericht wurde im Jahr 2019 veröffentlicht, es sind keine Anpassungen erforderlich.
	102-17 Mechanismen für Beratung und ethische Bedenken	Seite 46		102-49 Änderungen in der Berichterstattung	Keine wesentlichen Änderungen - ein Produktionsstandort wurde zu einem reinen Handels- und Dienstleistungsstandort umstrukturiert
	102-18 Governance-Struktur	https://www.koerber-technologies.com/en/about-us#c146 https://www.koerber.com/en/we/always-thinking-ahead		102-50 Berichtszeitraum	01.01.2021 - 31.12.2021
	102-19 Übertragung von Befugnissen	Seite 19		102-51 Datum des letzten Berichts	März 2019 für den Berichtszeitraum 01.01.2018 - 31.12.2018
102-20 Verantwortung der Führungsebene für wirtschaftliche, ökologische und soziale Themen	Seite 19	102-53 Berichtszyklus	Seite 5		
102-23 Vorsitz des höchsten Leitungsorgans	https://www.koerber.com/en/we/always-thinking-ahead				

GRI-Inhaltsindex - GRI referenziert

GRI-Norm	Offenlegung	Standort	GRI-Norm	Offenlegung	Standort
GRI 102 Allgemeine Offenlegung 2016	102-53 Kontaktstelle für Fragen zum Bericht 102- 55 GRI-Referenz 102- 56 Externe Prüfung	Seite 59 Seite 56	GRI 302: Energie 2016	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Gesamtenergieverbrauch Seite 22
		Keine externe Prüfung	GRI 303: Wasser und Abwasser 2018	303-3a Wasserentnahme	Gesamter Frischwasserverbrauch Seite 24
GRI 103 Management-Ansatz 2016	103-1a Erläuterung des Sachgebiets und seiner Abgrenzung	Wesentlichkeitsanalyse des Körper-Konzerns inklusive Prozessbeschreibung zur Bestimmung der Wesentlichkeit: https://www.koerber.com/en/sustainability/facts/materialityanalysis	GRI 305 : Emissionen 2016	305-1 a-g Direkte Treibhausgasemissionen (Scope 1) 305-2 a-g Indirekte Treibhausgasemissionen aus Energie (Scope 2) 305-5 Verringerung der Treibhausgasemissionen	Seite 25 & https://www.koerber.com/en/sustainability/facts/data-and-facts/greenhouse-gas-inventory-calculation-principles . Seite 12 & https://www.koerber.com/en/sustainability/facts/data-and-facts
	103-2 a 103-2-c-ii 103-2- c-vi Der Managementansatz und seine Komponenten	https://www.koerber.com/nachhaltigkeit Verpflichtung zum Global Compact (31.08.2022) https://www.koerber.com/en/we/compliance			
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1 b Neueinstellungen und Personalfuktuation	Seite 32	GRI 306: Abfall 2020	306-3 a Erzeugte Abfälle	Seite 23
	401-2 a i - iii Leistungen für Vollzeitbeschäftigte, die nicht erbracht werden für Zeit- oder Teilzeitbeschäftigte	Seite 32		306-4 a; b iii; c ii Recycling	Seite 23 und 24
GRI 403: Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz 2018	403-1-a; b OSH Managementsystem 403-3 Arbeitsmedizinische Dienste 403-5 Unterweisung der Arbeitnehmer in Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz 403-6 Förderung der Gesundheit der Arbeitnehmer 403-8 Arbeitnehmer die unter OSH Managementsystem fallen 403-9 - a- i, iii, v Arbeitsbedingte Verletzungen 403-9-e, g Arbeitsbedingte Verletzungen	https://www.koerber.com/en/sustainability/core/social/the-health-and-safety-of-our-employees Seite 37-38 Seite 33-34 Seite 37-38 Seite 39	GRI 405 Diversität und Chancengleichheit 2016	405-1 Vielfalt in den Leitungsorgane	Seite 30
			GRI 404 Schulung und Ausbildung 2016	404-1 Durchschnittliche Anzahl von Schulungsstunden pro Jahr und Mitarbeiter 404-2 Programme zur Verbesserung der Qualifikation von Mitarbeitern	Seite 41 - alle Mitarbeiter, nicht nach Geschlecht oder Kategorie https://www.koerber.com/en/career



Legal disclaimer

Copyright © 2022 Körber AG or its affiliates. All rights reserved.

Herausgeber

Körber Technologies GmbH
Kurt-A.-Körber-Chaussee 8 - 32
21033 Hamburg
Deutschland

Fotos: Körber-Konzern & Körber Technologies GmbH

Kontakt:

Felix Rauer
Nachhaltigkeitsmanager Körber Geschäftsfeld Technologies
E-Mail: Felix.rauer@koerber.com



12 Anhang



Anhang 1: In den Bericht einbezogene Unternehmen der Hauni Group

Vollständige Liste: Produktionsstätten

Produktionsstätten

Frankreich

- SODIM S.A.S (Saint-Jeand-de-Braye)

Deutschland

- Hauni Maschinenbau GmbH (Hamburg)
- ASL Analytisches Dienstleistungslabor GmbH (Hamburg)
- Baltic Metalltechnik GmbH (Hamburg)
- Borgwaldt Flavor (Hamburg)
- Borgwaldt KC. GmbH (Hamburg)
- Hauni Primary (Schwarzenbek)
- UNIVERSELLE Engineering U.N.I. GmbH (Schwarzenbek)

Großbritannien

- Garbuio Ltd (Winchester)

Ungarn

- Körber Hungaria Gépgyártó Korlátolt Felelősségű Társaság (Pécs)

Italien

- Garbuio S.p.A. (Treviso)
- KODIS S.r.l. (Treviso)

Malaysia

- Hauni Malaysia Sdn. Bhd. (Shah Alam)

USA

- Hauni Richmond, Inc. (Richmond)

Für alle berichteten KPIs wird im Bericht vermerkt, wenn bestimmte Teile der Gruppe für diesen bestimmten KPI nicht berücksichtigt wurden.



Anhang 1: In den Bericht einbezogene Unternehmen der Hauni Group

Vollständige Liste: Vertriebs- und Servicebüros

Verkaufs- und Servicebüros

Brasilien

- Hauni do Brasil Máquinas e Equipamentos Para Tabaco Ltda. (Sao Paulo, Minas Gerais)

China

- Hauni Engineering (Shanghai) Co., Ltd. (Schanghai)
- Hauni Far East Limited (Hongkong)
- Hauni Far East Ltd, Repräsentanzbüro Kunming (Kunming)

Frankreich

- Decouflé s.à.r.l. (Villejust)

Japan

- Körber Japan Co., Ltd. (Tokio)

Polen

- Hauni Polska Sp. z o.o . (Warschau)

Russland

- Hauni St. Petersburg Ltd. (St. Petersburg)

Südafrika

- Hauni South Africa (Pty.) Ltd. (Kapstadt)

Singapur

- Hauni Singapore Pte. Ltd. (Singapur)

Türkei

- Hauni Teknik Hizmetler ve Ticaret Limited Sirketi, Bayrakli (Izmir)

UAE

- Hauni Maschinenbau GmbH, Niederlassung Dubai (Dubai)

USA

- Garbuio, Inc. (Richmond)

Für alle berichteten KPIs wird im Bericht vermerkt, wenn bestimmte Teile der Gruppe für diesen bestimmten KPI nicht berücksichtigt wurden.